



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN  
DAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
(DINAS PMD)**

**KABUPATEN CIREBON  
PROVINSI JAWA BARAT  
TAHUN 2020**

## DAFTAR ISI

		<i>Halaman</i>
DAFTAR ISI	.....	i
BAB I	PENDAHULUAN .....	1
	A. Visi .....	1
	B. Misi .....	1
	C. Tujuan .....	2
	D. Sasaran .....	2
	E. Indikator Kinerja Sasaran .....	3
	Strategis (Indikator Kinerja Utama)	
	F. Kebijakan .....	6
	G. Program dan Kegiatan .....	6
BAB II	AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2019 .....	9
	A. Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2019 .....	9
	B. Realisasi Anggaran Tahun 2019 .....	15
BAB III	PERENCANAAN KINERJA UTAMA TAHUN 2020 .....	20
	Perjanjian Kinerja Eselon II .....	22
	Perjanjian Kinerja Eselon III .....	25
	Perjanjian Kinerja Eselon IV .....	34
BAB IV	PENUTUP .....	52

**LAMPIRAN :**

RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA (terlampir)

RENCANA KERJA TAHUNAN (terlampir)

# **BAB I. PENDAHULUAN**

## **A. VISI**

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa berupaya untuk secara proaktif dan antisipatif menetapkan langkah-langkah strategis dengan memanfaatkan berbagai peluang dan potensi dimiliki oleh masyarakat, yang didukung oleh kesungguhan aparatur pemerintah dilingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dalam mendukung penyelenggaraan Pemerintah Kabupaten Cirebon guna mencapai visi Kabupaten Cirebon.

Agar dapat bersinergis dengan visi Kabupaten Cirebon, maka Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon menetapkan visi yakni **TERWUJUDNYA KABUPATEN CIREBON BERBUDAYA, SEJAHTERA, AGAMIS, MAJU DAN AMAN.**

## **B. MISI**

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon, maka telah ditentukan misi yang jelas sebagai pernyataan guna mencapai tujuan sasaran yang diharapkan. Dalam menetapkan misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon, menyesuaikan dengan visi tersebut di atas, juga dikaitkan dengan tugas pokok dan fungsi dari Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon itu sendiri dengan melihat Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK), dengan demikian maka Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon menetapkan Misi yaitu : **MENINGKATNYA PRODUKTIVITAS MASYARAKAT UNTUK LEBIH MAJU DAN UNGGUL SEHINGGA MENAMBAH DAYA SAING DI PASAR INTERNASIONAL, NASIONAL DAN REGIONAL, YANG DIDUKUNG OLEH PENINGKATAN KAPASITAS APARATUR PEMERINTAH DAERAH**

**C. TUJUAN**

Meningkatkan status kemajuan dan kemandirian desa

**D. SASARAN**

- 1) Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa;
- 2) Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa;
- 3) Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa;
- 4) Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD.

**E. INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS  
(INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN)**

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Penjelasan (Formulasi)</b>	<b>Penanggung Jawab</b>	<b>Sumber Data</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	Meningkatnya Indek Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Sosial (IKS)	0,81 Poin	Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat	Pelaporan Bidang, Desa
2	Meningkatnya Indek Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE)	0,84 Poin	Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan	Pelaporan Bidang, Desa
3	Meningkatnya Indek Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78 Poin	Bidang Pemerintahan Desa	Pelaporan Bidang, Desa
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,55 Poin	Sekretariat	Hasil Kuisoner

## RENCANA PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN TAHUN 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Unit Kerja Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Sosial (IKS)	0,81 Poin	100%	Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	1 Fasilitasi Penguatan TP. PKK 2 Fasilitasi Peningkatan Peran Serta Pokjanal Posyandu 3 Pelatihan Kader Pemberdayaan Masyarakat 4 Pelatihan P3MD 5 Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi RT / RW 6 Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi LPMD/K	<b>822,215,500</b>	Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat
2	Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Ekonomi (IKE)	0,84 Poin	100%	Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	1 Pelatihan Keterampilan Manajemen Badan Usaha Milik Desa 2 Pelestarian aset dan peningkatan kapasitas kelembagaan pengelolaan program PNPB-MPd	<b>63,506,800</b>	Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan
					Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	1 Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa 2 Fasilitasi TMMD dan BSMSS 3 Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pembangunan Desa 4 Fasilitasi Pembentukan Kawasan Perdesaan dan Penyusunan Rencana Pembangunan Kawasan Perdesaan (RPKP)	<b>189,777,100</b>	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Unit Kerja Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78 Poin	100%	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	1 Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Desa/Kelurahan 2 Penyusunan Profil Desa/Kelurahan 3 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tentang Fasilitas Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa 4 Penguatan Kapasitas Penyelenggara Pemerintah Desa	<b>610,272,264</b>	Bidang Pemerintahan Desa
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,55 Poin	100%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran  Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik 2 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan 3 Penyediaan Alat Tulis Kantor 4 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 5 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan 6 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 7 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan 8 Penyediaan Makanan dan Minuman 9 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah 1 Pemeliharaan rutin/berkala Gedung kantor 2 Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan 3 Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional 4 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan Gedung kantor	<b>366,106,400</b>  <b>394,773,600</b>	Sekretariat

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Unit Kerja Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	5 Rehabilitasi sedang/berat Gedung kantor 1 Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD 2 Penyusunan laporan keuangan semesteran 3 Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun 4 Penyusunan pelaporan capaian program dan kegiatan triwulan 5 Penyusunan laporan tahunan dinas 6 Monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas	<b>6,419,000</b>	
					Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral	1 Penyusunan dokumen perencanaan sektoral 2 Penyusunan pembuatan profil dinas	<b>13,411,000</b>	



## F. KEBIJAKAN

Untuk meningkatkan akselerasi pencapaian kinerja merujuk pada visi, misi, sasaran, tujuan, yang telah ditetapkan sebelumnya, telah ditetapkan kebijakan sebagai berikut :

- 1) Mengsinergikan perencanaan pembangunan desa dengan perencanaan pembangunan daerah;
- 2) Pengembangan ekonomi desa yang menitikberatkan pada pengembangan dan peningkatan strata Bumdes serta pemanfaatan potensi desa, peningkatan produktivitas, pembukaan lapangan kerja, serta kesejahteraan warga;
- 3) Mengsinergikan kegiatan-kegiatan Lintas bidang yang ada di DPMD untuk mengawal proses perencanaan pembangunan di desa;
- 4) Meningkatkan akuntabilitas kinerja aparatur Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sebagai upaya peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat.

## G. PROGRAM DAN KEGIATAN

### DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA TA. 2020

NO	PROGRAM	URAIAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET KINERJA	LOKASI KEGIATAN
			(Rp.)			
1	2	3	4	5	6	7
	<b>BELANJA DAERAH</b>		<b>6.427.945.664,00</b>			
	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>		<b>3.961.464.000,00</b>			
	<b>BELANJA LANGSUNG</b>		<b>2.466.481.664,00</b>			
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran		<b>366.106.400,00</b>			
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	127.599.600,00	DAU,	3 Rekening	Dinas PMD Kab.Cirebon
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan	9.195.000,00	DAU,	21 Unit	
		Penyediaan Alat Tulis Kantor	23.198.600,00	DAU,	47 Jenis	
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	16.706.400,00	DAU,	21 Jenis	
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	2.262.800,00	DAU,	3 Jenis	
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	94.400.000,00	DAU,	11 Jenis	
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	15.440.000,00	DAU,	1920 Exmplar	
		Penyediaan Makanan dan Minuman	19.770.000,00	DAU,	1936 Dus	
		Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	57.534.000,00	DAU,	101 Laporan	

2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		<b>394.773.600,00</b>			
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	183.920.600,00	DAU,	3 unit	Dinas PMD Kab.Cirebon
		Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	9.500.000,00	DAU,	1 Unit	
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	94.248.000,00	DAU,	21 Unit	
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	9.370.000,00	DAU,	4 Jenis	
		Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	97.735.000,00	DAU,	4 Unit	
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		<b>6.419.000,00</b>			
		Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar	450.000,00	DAU,	3 Dokumen	Dinas PMD Kab.Cirebon
		Realisasi Kinerja SKPD				
		Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	450.000,00	DAU,	1 Dokumen	
		Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	3.869.000,00	DAU,	1 Dokumen	
		Penyusunan Pelaporan Capaian Program dan Kegiatan Triwulanan	450.000,00	DAU,	4 Dokumen	
		Laporan Tahunan Badan/Dinas	450.000,00	DAU,	1 Dokumen	
Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Badan/Dinas	750.000,00	DAU,	1 Dokumen			
4	Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral		<b>13.411.000,00</b>			
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Sektoral	13.111.000,00	DAU,	2 Dokumen	Dinas PMD Kab.Cirebon
		Penyusunan Pembuatan Profil Badan/Dinas	300.000,00	DAU,	1 Dokumen	
5	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan		<b>822.215.500,00</b>			
		Fasilitasi Penguatan TP. PKK	353.142.400,00	DAU, PAD,	1860 Orang	Kab. Cirebon
		Fasilitasi Peningkatan Peran Serta Pokjanel Posyandu	55.646.600,00	DAU, PAD,	15 Posyandu	
		Pelatihan Kader Pemberdayaan Masyarakat	151.005.500,00	PAD,	160 Orang	
		Pelatihan P3MD	108.871.000,00	PAD,	400 orang	
		Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi RT / RW	64.921.000,00	DAU, PAD,	250 Orang	
		Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi LPMD/K	88.629.000,00	PAD,	590 Orang	
6	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan		<b>63.506.800,00</b>			
		Pelatihan Ketrampilan Manajemen Badan Usaha Milik Desa	34.986.800,00	PAD	80 Desa	Kab. Cirebon
		Pelestarian Aset dan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pengelolaan Program PNPM-MP	28.520.000	PAD,	1). 116 Kelompok 2).63.5 Rupiah	

7	Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa		<b>189.777.100,00</b>			
		Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa	61.426.500,00	DAU,	20 desa	Kab. Cirebon
		Fasilitasi TMMD dan TMSS	110.471.600,00	DAU,	55 Orang	
		Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pembangunan Desa	7.799.500,00	DAU,	412 Desa	
Fasilitasi Pembentukan Kawasan Perdesaan dan Penyusunan Rencana Pembangunan Kawasan Perdesaan (RPKP)	10.079.500,00	DAU,	2 Kawasan			
8	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa		<b>610.272.264,00</b>			
		Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Desa/Kelurahan	52.843.800,00	DAU,	40 Desa/Kec.	Kab. Cirebon
		Penyusunan Profil Desa/Kelurahan	82.311.600,00	DAU,	60 Desa	
		Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tentang Fasilitasi Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	98.552.400,00	DAU,	240 Desa	
Penguatan Kapasitas Penyelenggara Pemerintah Desa	376.584.464,00	DAU, PAD,	915 Orang			

## BAB II. AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2019

### A. Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2019

#### a) Perbandingan antara target dan realisasi kinerja utama tahun 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET IKU 2019	REALISASI IKU 2019	%	PROGRAM
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Meningkatnya Status Kemajuan dan Kemandirian desa	Meningkatnya jumlah desa Mandiri	2	Desa	100%	2	100	Semua Program
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Sosial (IKS)	0,81	Poin	100%	0.76	94.41	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan
2	Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE)	0,78	Poin	100%	0.61	78.12	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan dan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa
3	Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78	Poin	100%	0.66	84.33	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dan Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Kecamatan

#### b) Perbandingan antara realisasi kinerja utama serta capaian kinerja utama tahun 2019 dengan tahun 2018

No	Indikator Kinerja Utama	Rumus/ Perhitungan	Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Target Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019
1	Meningkatnya jumlah desa Mandiri	$IDM = 1/3 (IKS+IKE+IKL)$	-	1 Desa	2 Desa	2 Desa
2	Indeks Ketahanan Sosial (IKS)	DESA MANDIRI ( $IDM > 0,8155$ ) DESA MAJU ( $0,8155 \geq IDM > 0,7072$ ) DESA BERKEMBANG ( $0,7072 \geq IDM > 0,5989$ ) DESA TERTINGGAL ( $0,5989 \geq IDM > 0,4907$ ) DESA SANGAT TERTINGGAL ( $IDM \leq 0,4907$ )	-	0,71 Poin	0,81 Poin	0.76 Poin
3	Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE)	DESA MANDIRI ( $IDM > 0,8155$ ) DESA MAJU ( $0,8155 \geq IDM > 0,7072$ ) DESA BERKEMBANG ( $0,7072 \geq IDM > 0,5989$ ) DESA TERTINGGAL ( $0,5989 \geq IDM > 0,4907$ ) DESA SANGAT TERTINGGAL ( $IDM \leq 0,4907$ )	-	0,59 Poin	0,78 Poin	0.61 Poin

4	Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL)	DESA MANDIRI (IDM > 0,8155) DESA MAJU (0,8155 ≥ IDM > 0,7072 ) DESA BERKEMBANG (0,7072 ≥ IDM > 0,5989) DESA TERTINGGAL (0,5989 ≥ IDM > 0,4907) DESA SANGAT TERTINGGAL (IDM ≤ 0,4907)	-	0,63 Poin	0,78 Poin	0.66 Poin
---	-----------------------------------	--	---	-----------	-----------	-----------

- c) Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2019 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi (RENSTRA)

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Jangka Menengah Dalam RENSTRA	Realisasi Indikator Kinerja Utama Sampai dengan Tahun 2019
1	2	3	4	5
	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Meningkatnya jumlah desa Mandiri	2 Desa	2 Desa
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Sosial ( IKS )	0,81 Poin	0.76 Poin
2	Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Ekonomi ( IKE )	0,78 Poin	0.61 Poin
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD	Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78 Poin	0.66 Poin
4	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM )	-	-

- d) Perbandingan realisasi kinerja utama tahun 2019 dengan standar nasional  
Nihil.
- e) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan :

Dengan memperhatikan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah yang dilakukan oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon dan berdasarkan pelaksanaan prioritas dan sasaran pembangunan Daerah, maka dapat dirumuskan Identifikasi Permasalahan Kinerja berdasarkan Tugas, dan fungsi Dinas sebagai berikut :

Aspek Kajian	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang digunakan	Faktor yang mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
			Internal (Kewenangan SKPD)	Eksternal (Diluar Kewenangan SKPD)	
Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan  Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa	Tingkat partisipasi unsur lembaga kemasyarakatan dalam musyawarah perencanaan pembangunan desa belum optimal dalam mendukung perencanaan dan penyelenggaraan pembangunan Desa	Indikator sasaran Renstra/ RPJMD/IKU	Koordinasi dan komunikasi internal	Lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan	Belum intensifnya koordinasi antara lembaga kemasyarakatan dengan pemerintah desa yang berkaitan dengan musyawarah perencanaan pembangunan desa
Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	Tingkat kehadiran aparatur pemerintah desa, anggota BPD, tokoh masyarakat dan unsur lembaga kemasyarakatan dalam penyusunan Rancangan Perdes APBDes belum menunjukkan hasil yang optimal	Indikator sasaran Renstra/ RPJMD/IKU	Koordinasi dan komunikasi internal	Lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan	Belum intensifnya koordinasi antara aparatur pemerintah desa, anggota BPD, tokoh masyarakat dan unsur lembaga kemasyarakatan dalam penyusunan Rancangan Perdes APBDes
Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	Tingkat Ketahanan ekonomi desa dalam wujud pengembangan Badan Usaha Ekonomi Desa (Bumdes) belum mencapai hasil yang optimal	Indikator sasaran Renstra/ RPJMD/IKU	Koordinasi dan komunikasi internal	Lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan	Peran Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) belum mampu menggerakkan ekonomi desa. Ada banyak hal yang perlu dilakukan agar BUMDES yang telah berdiri tersebut bisa aktif berpartisipasi dalam pembangunan desa dan pemberdayaan masyarakat desa
Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tingkat kepuasan masyarakat dalam bentuk Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dari sisi pelayanan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa perlu ditingkatkan	Indikator sasaran Renstra/ RPJMD/IKU	Koordinasi dan komunikasi intern	Lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan	Kualitas dan kuantitas aparatur Dinas PMD dalam memberikan pelayanan public belum optimal

f) Analisis Lingkungan Internal

Analisis lingkungan internal adalah proses identifikasi yang menguraikan kekuatan dan kelemahan yang meliputi struktur organisasi, sumber daya manusia, pembiayaan, sarana dan prasarana. Analisis Lingkungan Internal dikelompokkan atas hal-hal yang merupakan kelemahan (*weakness*) atau kekuatan (*strength*) organisasi dalam mewujudkan tujuan dan sasaran. Adapun kekuatan dan kelemahan yang dimiliki Dinas PMD Kabupaten Cirebon diantaranya, yaitu:

**Kekuatan / *Strengths* (S)**

- 1) Adanya struktur organisasi dan Tupoksi yang jelas sehingga tidak terjadi tumpang tindih dalam pelaksanaan tugas;
- 2) Jumlah sumber daya manusia aparatur memadai;
- 3) Komitmen pimpinan dalam menjalin koordinasi pelaksanaan tugas-tugas terkait dengan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
- 4) Komitmen aparatur Dinas PMD dalam memberikan pelayanan administrasi yang optimal.

**Kelemahan/ *Weakness* (W)**

- 1) Belum adanya kesesuaian kompetensi individu ASN dengan kompetensi Jabatan;
- 2) Belum terwujudnya manajemen ASN berdasarkan merit sistem;
- 3) Koordinasi intensif lintas bidang dalam pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan desa belum optimal;
- 4) Dukungan prasarana dan sarana yang belum memadai.

g) Analisis Lingkungan Eksternal

Analisis lingkungan eksternal adalah identifikasi terhadap kondisi lingkungan luar organisasi yang menguraikan peluang dan tantangan/ancaman yang terdiri dari lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan. Identifikasi ini akan menghasilkan indikasi mengenai peluang (*opportunity*) dan tantangan/ancaman (*threats*) organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Analisis lingkungan eksternal menghasilkan peluang-peluang dan sekaligus mengingatkan Dinas PMD Kabupaten Cirebon akan timbulnya tantangan/ancaman. Adapun

Peluang dan Tantangan yang dihadapi Dinas PMD Kabupaten Cirebon, diantaranya yaitu:

**Peluang/ *Opportunity* (O)**

- 1) Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa dalam perencanaan pembangunan desa;
- 2) Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas pengelola/pengurus Bumdes dan pengembangan lembaga ekonomi masyarakat lainnya;
- 3) Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas aparatur pemerintah desa dalam perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa;
- 4) Adanya pembinaan dan pelatihan teknis administrasi kepegawaian dan perkantoran sebagai upaya peningkatan pelayanan administrasi perkantoran.

**Ancaman/ *Threats* (T)**

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Dinas PMD Kabupaten Cirebon tidak terlepas dari berbagai permasalahan yang dihadapi, permasalahan tersebut antara lain :

- 1) Penyusunan rancangan aksi terkait pembangunan desa belum mencakup penguatan perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan yang bertumpu pada pendayagunaan aset dan sumberdaya lokal. Dalam konstruksi pelaksanaan pembangunan desa, perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan menjadi kunci utama untuk mendorong perumuskan kepentingan kolektif di desa yang berorientasi pada pendayagunaan sumberdaya lokal desa;
- 2) Peran Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) belum mampu menggerakkan ekonomi desa. Ada banyak hal yang perlu dilakukan agar BUMDES yang telah berdiri tersebut bisa aktif berpartisipasi dalam pembangunan desa dan pemberdayaan masyarakat, bukan hanya sekedar papan nama;
- 3) Belum optimalnya kinerja aparatur pemerintah desa terkait dengan perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa ;
- 4) Belum optimalnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang mendukung peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IPM).



<b>FAKTOR INTERNAL</b>	<b>STRENGTH (KEKUATAN)</b>	<b>WEAKNESS (KELEMAHAN)</b>
		Adanya struktur organisasi dan Tupoksi yang jelas sehingga tidak terjadi tumpang tindih dalam pelaksanaan tugas
	Jumlah sumber daya manusia aparatur memadai	Belum terwujudnya manajemen ASN berdasarkan merit sistem
	Komitmen pimpinan dalam menjalin koordinasi pelaksanaan tugas-tugas terkait dengan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Koordinasi intensif lintas bidang dalam pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan desa belum optimal
<b>FAKTOR EKSTERNAL</b>	Komitmen aparatur dalam memberikan pelayanan administrasi yang optimal	Dukungan prasarana dan sarana yang belum memadai
<b>OPPORTUNITY (PELUANG)</b>	<b>STRATEGI (SO)</b>	<b>STRATEGI (WO)</b>
Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa dalam perencanaan pembangunan desa	Meningkatkan peran serta aktif aparatur Pemerintah Desa, BPD, lembaga kemasyarakatan desa dan warga masyarakat desa dalam penyusunan dan penetapan Peraturan Desa (Perdes) Rencana Kerja Pembangunan Desa (RKPDDes)	Perlu adanya kesesuaian kompetensi pejabat terkait agar mampu mengsinergikan perencanaan pembangunan desa dengan perencanaan pembangunan daerah
Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas pengelola/pengurus Bumdes dan pengembangan lembaga ekonomi masyarakat lainnya	Meningkatkan ketahanan ekonomi desa melalui pengembangan ekonomi lokal di desa terutama Badan Usaha Milik Desa (BUMDes), karena hal ini terkait dengan program unggulan Kabupaten Cirebon yaitu Bumdes Berdaya	Dibutuhkan kapasitas pejabat yang kompeten serta koordinasi intensif dengan tenaga ahli serta pendamping desa dalam memberdayakan ekonomi desa yang menitikberatkan pada pengembangan dan peningkatan strata Bumdes serta pemanfaatan potensi desa, peningkatan produktivitas, pembukaan lapangan kerja, serta kesejahteraan warga
Adanya kegiatan pelatihan, pembinaan, monitoring dan evaluasi sebagai upaya peningkatan kapasitas aparatur pemerintah desa dalam perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa	Meningkatkan peran serta aktif aparatur Pemerintah Desa, BPD, lembaga kemasyarakatan desa dan warga masyarakat desa dalam penyusunan dan penetapan Peraturan Desa (Perdes) Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes)	Perlu mengsinergikan kegiatan-kegiatan Lintas bidang yang ada di DPMD untuk mengawal proses perencanaan pembangunan di desa
Adanya pembinaan dan pelatihan teknis administrasi kepegawaian dan perkantoran sebagai upaya peningkatan pelayanan administrasi perkantoran	Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat	Dibutuhkan dukungan prasarana dan sarana yang memadai untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja aparatur Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sebagai upaya peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat
<b>THREAT (ANCAMAN)</b>	<b>STRATEGI (ST)</b>	<b>STRATEGI (WT)</b>
Penyusunan rancangan aksi terkait pembangunan desa belum mencakup penguatan perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan yang bertumpu pada pendayagunaan aset dan sumberdaya lokal. Dalam konstruksi pelaksanaan pembangunan desa, perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan menjadi kunci utama untuk mendorong perumuskan kepentingan kolektif di desa yang berorientasi pada pendayagunaan sumberdaya lokal desa	Mebutuhkan koordinasi antara pemangku tugas ditiap bidang untuk mengawal dan membina penyusunan rancangan aksi terkait pembangunan desa sebagai upaya penguatan perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan.	Perlu adanya kesesuaian kompetensi pejabat terkait agar mampu membina penyusunan rancangan aksi terkait pembangunan desa sebagai upaya penguatan perencanaan partisipatif dari lembaga kemasyarakatan dengan tujuan mengsinergikan perencanaan pembangunan desa dengan perencanaan pembangunan daerah yang berorientasi pada pendayagunaan sumberdaya lokal desa
Peran Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) belum mampu menggerakkan ekonomi desa. Ada banyak hal yang perlu dilakukan agar BUMDES yang telah berdiri tersebut bisa aktif berpartisipasi dalam pembangunan desa dan pemberdayaan masyarakat, bukan hanya sekadar papan nama	Diperlukan upaya konkrit dari pemangku tugas terkait untuk meningkatkan peran aktif Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) agar mampu menggerakkan ekonomi desa dan terlaksananya peningkatan pembangunan desa serta pemberdayaan masyarakat	Dibutuhkan peran aktif pejabat yang memiliki kompetensi terkait serta koordinasi intensif dengan tenaga ahli Bumdes serta pendamping desa dalam memberdayakan ekonomi desa yang menitikberatkan pada pengembangan dan peningkatan strata Bumdes serta pemanfaatan potensi desa, peningkatan produktivitas, pembukaan lapangan kerja, serta kesejahteraan warga
Belum optimalnya kinerja aparatur pemerintah desa terkait dengan perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa	Mebutuhkan pengawalan dan pembinaan intensif dari pemangku tugas di DPMD dalam hal peningkatan kinerja aparatur pemerintah desa terkait dengan perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa	Diperlukan sinergitas lintas sektoral terkait kegiatan-kegiatan yang ada di DPMD untuk mengawal proses perencanaan pembangunan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan desa
Belum optimalnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang mendukung peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IPM)	Perlu adanya optimalisasi pelayanan administrasi perkantoran yang mendukung peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IPM)	Dibutuhkan kelengkapan prasarana dan sarana yang memadai untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja aparatur Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sebagai upaya peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

## B. Realisasi Anggaran Tahun 2019

NO	URAIAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI KEUANGAN		SISA DALAM DPA	
			(Rp.)	(%)	(Rp.)	(%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
	<b>BELANJA DAERAH</b>	<b>10,242,418,496</b>	<b>9,585,981,240</b>	<b>93.59</b>	<b>656,437,256</b>	<b>6.41</b>
	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	<b>3,605,369,000</b>	<b>3,284,849,909</b>	<b>91.11</b>	<b>320,519,091</b>	<b>8.89</b>
	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	<b>6,637,049,496</b>	<b>6,301,131,331</b>	<b>94.94</b>	<b>335,918,165</b>	<b>5.06</b>
<b>1</b>	<b>Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>504,532,796</b>	<b>474,606,461</b>	<b>94.07</b>	<b>29,926,335</b>	<b>5.93</b>
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	119,000,000	95,857,403	80.55	23,142,597	19.45
2	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan	8,355,000	5,455,900	65.30	2,899,100	34.70
3	Penyediaan alat tulis kantor	26,730,000	26,730,000	100.00	-	-
4	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	30,690,000	30,690,000	100.00	-	-
5	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan	4,000,000	4,000,000	100.00	-	-
6	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	153,107,600	149,405,600	97.58	3,702,000	2.42
7	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	18,480,000	18,480,000	100.00	-	-
8	Penyediaan makanan dan minuman	29,700,000	29,700,000	100.00	-	-
9	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	114,470,196	114,287,558	99.84	182,638	0.16

<b>2</b>	<b>Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>250,364,960</b>	<b>232,745,235</b>	<b>92.96</b>	<b>17,619,725</b>	<b>7.04</b>
1	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	118,799,600.00	116,194,875	97.81	2,604,725	2.19
2	Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	10,000,000.00	10,000,000	100.00	-	-
3	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	94,248,000.00	79,233,000	84.07	15,015,000	15.93
4	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	27,317,360.00	27,317,360	100.00	-	-
<b>3</b>	<b>Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>21,000,000</b>	<b>19,600,000</b>	<b>93.33</b>	<b>1,400,000</b>	<b>6.67</b>
1	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	9,000,000	8,400,000	93.33	600,000	6.67
2	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	12,000,000	11,200,000	93.33	800,000	6.67
<b>4</b>	<b>Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>74,999,300</b>	<b>74,999,000</b>	<b>100.00</b>	<b>300</b>	<b>0.00</b>
1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	14,999,800.00	14,999,800	100.00	-	-
2	Penyusunan laporan keuangan semesteran	9,999,900.00	9,999,600	100.00	300	0.00
3	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	9,999,900.00	9,999,900	100.00	-	-
4	Penyusunan pelaporan capaian program dan kegiatan triwulan	14,999,900.00	14,999,900	100.00	-	-
5	Penyusunan laporan tahunan dinas	9,999,900.00	9,999,900	100.00	-	-
6	Monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas	14,999,900.00	14,999,900	100.00	-	-

<b>5</b>	<b>Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral</b>	<b>54,999,800</b>	<b>41,649,100</b>	<b>75.73</b>	<b>13,350,700</b>	<b>24.27</b>
1	Penyusunan dokumen perencanaan sektoral	30,000,000	20,249,600	67.50	9,750,400	32.50
2	Penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) SKPD	14,999,900	12,599,600	84.00	2,400,300	16.00
3	Penyusunan pembuatan profil dinas	9,999,900	8,799,900	88.00	1,200,000	12.00
<b>6</b>	<b>Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan</b>	<b>1,696,000,240</b>	<b>1,645,575,785</b>	<b>97.03</b>	<b>50,424,455</b>	<b>2.97</b>
1	Fasilitasi Penguatan TP. PKK	460,900,000	453,424,585	98.38	7,475,415	1.62
2	Fasilitasi Peningkatan Peran Serta Pokjantal Posyandu	266,050,340	261,168,100	98.16	4,882,240	1.84
3	Fasilitasi Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat (BBGRM)	100,000,000	96,528,200	96.53	3,471,800	3.47
4	Pelatihan Kader Pemberdayaan Masyarakat	140,569,000	135,861,000	96.65	4,708,000	3.35
5	Pelatihan P3MD	366,336,800	358,668,800	97.91	7,668,000	2.09
6	Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi RT / RW	112,150,000	110,839,000	98.83	1,311,000	1.17
7	Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi LPMD/K	249,994,100	229,086,100	91.64	20,908,000	8.36

<b>7</b>	<b>Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan</b>	<b>1,385,642,800</b>	<b>1,248,503,225</b>	<b>90.10</b>	<b>137,139,575</b>	<b>9.90</b>
1	Pelatihan Keterampilan Manajemen Badan Usaha Milik Desa	858,270,700	841,748,725	98.07	16,521,975	1.93
2	Gelar Teknologi Tepat Guna Tingkat Provinsi dan Nasional	128,263,500	58,784,600	45.83	69,478,900	54.17
3	Pemberdayaan Usaha Ekonomi Keluarga dan Usaha Sektor Informal	160,000,000	159,590,000	99.74	410,000	0.26
4	Revitalisasi Pos Pelayanan Teknologi (Posyantek)	45,000,000	26,849,000	59.66	18,151,000	40.34
5	Pelestarian Aset dan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pengelolaan Program PNPM-MPd	194,108,600	161,530,900	83.22	32,577,700	16.78
<b>8</b>	<b>Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa</b>	<b>1,054,569,600</b>	<b>990,246,975</b>	<b>93.90</b>	<b>56,574,625</b>	<b>5.36</b>
1	Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa	155,947,200	149,309,200	95.74	6,638,000	4.26
2	Fasilitasi TMMD dan BSMSS	247,465,900	239,044,550	96.60	8,421,350	3.40
3	Penyelenggaraan Perlombaan Desa	349,540,000	341,435,100	97.68	8,104,900	2.32
4	Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pembangunan Desa	171,051,600	150,865,725	88.20	20,185,875	11.80
5	Peningkatan Kapasitas Pemanfaatan Sumber Daya Desa/Kelurahan	70,564,900	50,702,400	71.85	19,862,500	28.15
6	Fasilitasi Penataan Batas Desa	60,000,000	58,890,000	98.15	1,110,000	1.85

<b>9</b>	<b>Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa</b>	<b>1,549,940,000</b>	<b>1,528,558,775</b>	<b>98.62</b>	<b>21,381,225</b>	<b>1.38</b>
1	Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Pengelolaan Keuangan Desa	258,000,000	255,424,000	99.00	2,576,000	1.00
2	Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Manajemen Pemerintahan Desa	284,350,000	282,962,000	99.51	1,388,000	0.49
3	Monitoring, evaluasi, dan pelaporan tentang fasilitasi pemilihan kuwu	105,375,000	100,690,000	95.55	4,685,000	4.45
4	Penyusunan Profil Desa/Kelurahan	60,000,000	58,639,775	97.73	1,360,225	2.27
5	Penguatan Kapasitas Badan Permusyawaratan Desa	185,360,000	184,916,000	99.76	444,000	0.24
6	Pembekalan persiapan penyelenggaraan pemilihan kuwu	176,090,000	174,840,000	99.29	1,250,000	0.71
7	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tentang Fasilitasi Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	200,200,000	191,251,000	95.53	8,949,000	4.47
8	Fasilitasi Penyelesaian Masalah Kedesaan	35,000,000	35,000,000	100.00	-	-
9	Pengesahan dan pelantikan kuwu terpilih	215,565,000	214,836,000	99.66	729,000	0.34
10	Evaluasi Perbup tentang Pemerintah Desa	30,000,000	30,000,000	100.00	-	-
<b>10</b>	<b>Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Kecamatan</b>	<b>45,000,000</b>	<b>44,646,775</b>	<b>99.22</b>	<b>353,225</b>	<b>0.78</b>
1	Forum Fasilitasi Pengelolaan Administrasi Desa bagi Fasilitator Kecamatan	45,000,000	44,646,775	99.22	353,225	0.78



### BAB III. PERENCANAAN KINERJA UTAMA PERUBAHAN TAHUN 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Unit Kerja Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Sosial (IKS)	0,81 Poin	100%	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fasilitasi Penguatan TP. PKK</li> <li>2. Fasilitasi Peningkatan Peran Serta Pokjanel Posyandu</li> <li>3. Pelatihan Kader Pemberdayaan Masyarakat</li> <li>4. Pelatihan P3MD</li> <li>5. Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi RT / RW</li> <li>6. Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi LPMD/K</li> </ol>	<b>822.215.500,00</b>	Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat
2	Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Ekonomi (IKE)	0,84 Poin	100%	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan Keterampilan Manajemen Badan Usaha Milik Desa</li> <li>2. Pelestarian aset dan peningkatan kapasitas kelembagaan pengelolaan program PNPM-MPd</li> </ol>	<b>63.506.800,00</b>	Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan
					Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa</li> <li>2. Fasilitasi TMMD dan BSMSS</li> <li>3. Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pembangunan Desa</li> <li>4. Fasilitasi Pembentukan Kawasan Perdesaan dan Penyusunan Rencana Pembangunan Kawasan Perdesaan (RPKP)</li> </ol>	<b>189.777.100,00</b>	



<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Alokasi Anggaran (Rp)</b>	<b>Unit Kerja Penanggung Jawab</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
3	Meningkatnya Indek Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indek Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78 Poin	100%	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	1 Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Desa/Kelurahan 2 Penyusunan Profil Desa/Kelurahan 3 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tentang Fasilitas Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa 4 Penguatan Kapasitas Penyelenggara Pemerintah Desa	<b>610.272.264,00</b>	Bidang Pemerintahan Desa
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,55 Poin	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik 2 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan 3 Penyediaan Alat Tulis Kantor 4 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 5 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan 6 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 7 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan 8 Penyediaan Makanan dan Minuman 9 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	<b>366.106.400,00</b>	Sekretariat

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Unit Kerja Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1 Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor 2 Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan 3 Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional 4 Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor 5 Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	<b>394.773.600,00</b>	
					Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	1 Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD 2 Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran 3 Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun 4 Penyusunan Pelaporan Capaian Program dan Kegiatan Triwulanan 5 Penyusunan Laporan Tahunan Badan/Dinas 6 Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Badan/Dinas	<b>6.419.000,00</b>	
					Pengembangan Sistem Perencanaan Sektor	1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Sektor 2 Penyusunan Pembuatan Profil Badan/Dinas	<b>13.411.000,00</b>	



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **Drs.H. IMRON, M.Ag.**

Jabatan : Bupati Cirebon

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**Drs.H. IMRON, M.Ag.**

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Sosial Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Sosial (IKS)	0,81	Poin	100%	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	822.215.500,00
2	Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE)	0,84	Poin	100%	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	63.506.800,00
						Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	189.777.100,00
3	Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa	Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL)	0,78	Poin	100%	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dan Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Kecamatan	610.272.264,00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,55	Poin	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	366.106.400,00
						Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	394.773.600,00
						Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	6.419.000,00
						Pengembangan Sistem Perencanaan Sektor	13.411.000,00

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**Drs.H. IMRON, M.Ag.**

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

<b>NO</b>	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>KET.</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	822.215.500,00	DAU, PAD
2	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	63.506.800,00	DAU, PAD
3	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	189.777.100,00	DAU
4	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	610.272.264,00	DAU, PAD
5	Pelayanan Administrasi Perkantoran	366.106.400,00	DAU
6	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	394.773.600,00	DAU
7	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	6.419.000,00	DAU
8	Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral	13.411.000,00	DAU
<b>JUMLAH</b>		<b>2.466.481.664,00</b>	

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**Drs.H. IMRON, M.Ag.**

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**  
**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Jumlah Desa yang Lembaga Kemasyarakatan nya aktif	Jumlah desa yang lembaga kemasyarakatan nya aktif	Jumlah kader PKK Desa yang dilatih	Kader/ Orang	1860	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	<b>822.215.500,00</b>
			Jumlah strata posyandu mandiri	Posyandu	15		
			Jumlah kader pemberdayaan masyarakat yang dilatih	Orang	160		
			Jumlah peserta P3MD yang dilatih	orang	400		
			Jumlah peserta penguatan lembaga RT/RW yang dilatih	Orang	250		
			Jumlah peserta penguatan kapasitas LPMD/K yang dilatih	Orang	590		

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
2	Meningkatnya Jumlah Desa yang Ketahanan Ekonominya baik	Jumlah desa yang telah memiliki lembaga-lembaga ekonomi dan telah beroperasi secara optimal	Jumlah desa yang sudah memiliki BUMDes dan pengurusnya sudah dilatih	Desa	80	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	<b>63.506.800,00</b>
			Jumlah aset eks PNPB- Mpd yang dilestarikan Jumlah kelompok SPP/UEP yang di tingkatkan kapasitasnya	Rupiah (Milyar)	1). 116 Kelompok 2).63.5		
3	Meningkatnya Jumlah Masyarakat/ Kelembagaan Masyarakat di Desa yang Berpartisipasi dalam Proses Pembangunan dari Perencanaan sampai Implementasi	Jumlah masyarakat/ kelembagaan masyarakat di desa yang ikut serta dalam pembangunan	Jumlah desa yang difasilitasi untuk melaksanakan musrenbangdes	Desa	20	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	<b>189.777.100,00</b>
			Jumlah unsur Masyarakat/kelembagaan masyarakat desa dan unsur TNI yang berpartisipasi dalam mendukung kegiatan TMMD dan BSMSS	Orang	55		
			Jumlah desa yang difasilitasi untuk memperoleh bantuan keuangan provinsi	Desa	412		
			Jumlah kawasan perdesaan yang terbentuk	Kawasan	2		

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pemerintahan Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Meningkatnya Jumlah Desa dengan Penilaian Baik (Perencanaan, Penganggaran Keuangan, Pelaksanaan dan Implementasi Pembangunan)	Jumlah desa yang memperoleh penilaian dengan kriteria baik	Jumlah desa yang di evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan	Desa	40	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	<b>610.272.264,00</b>
			Jumlah Profil desa yang selesai input	Desa	60		
			Jumlah desa yang di Monev	Desa	240		
			Jumlah aparatur dan penyelenggara pemerintahan desa yang ditingkatkan kapasitasnya	Orang	915		

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KASINAH, S.Sos.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**KASINAH, S.Sos.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya prosentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah Rekening yang terbayar ( Listrik, PDAM dan Telepon )	Rekening	3	Pelayanan Administrasi Perkantoran	<b>366.106.400,00</b>
			Jumlah Perizinan Pajak Kendaraan bermotor Roda 2 ( Dua ) dan Roda 4 ( empat )	Unit	21		
			Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang di beli	Jenis	47		
			Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jenis	21		
			Jumlah jenis komponen listrik yang disediakan	Jenis	3		
			Jumlah Pengadaan Peralatan Kantor yang tersedia	Jenis	11		
			Jumlah Pengadaan Bahan Bacaan yang tersedia	Exemplar	1.920		
			Jumlah Makan dan Minuman yang di sediakan	Dus	1.936		
			Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Laporan	101		
			2	Meningkatnya prosentase sarana dan prasarana aparatur	Jumlah sarana dan prasarana aparatur		
Jumlah Kendaraan Roda 4 yang terpelihara	Unit	1					
Jumlah kendaraan dinas roda 2 (dua) dan roda 4 (empat) yang dipelihara	Unit	21					
Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara	Jenis	4					
Jumlah luasan di rehab	Unit	4					

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Meningkatnya prosentase sistem pelaporan kinerja dan keuangan yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah pelaporan kinerja dan keuangan yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	Dokumen	3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	<b>6.419.000,00</b>
			Jumlah laporan Keuangan Semesteran yang tersusun	Dokumen	1		
			Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun	Dokumen	1		
			Jumlah laporan capaian program dan kegiatan triwulan yang tersusun	Dokumen	4		
			Tersusunnya laporan tahunan dinas	Dokumen	1		
			Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas yang tersusun	Dokumen	1		
5	Meningkatnya prosentase akuntabilitas pengembangan sistem perencanaan sektoral	Jumlah akuntabilitas pengembangan sistem perencanaan sektoral	Jumlah dokumen Rencana Kerja (RENJA), Perjanjian Kinerja (PERKIN) dan RKA yang tersusun	Dokumen	2	Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral	<b>13.411.000,00</b>
			Jumlah dokumen profil dinas yang tersusun	Dokumen	1		

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

**KASINAH, S.Sos.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMALUDIN MALIK, SH., M.Si.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **KASINAH, S.Sos.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**KASINAH, S.Sos.**

**JAMALUDIN MALIK, SH., M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Tersedianya laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	Jumlah laporan kinerja dan keuangan yang tervalidasi / Jumlah total laporan kinerja dan keuangan yang seharusnya divalidasi	Dokumen	3	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	450.000,00
2	Tersedianya laporan laporan Keuangan Semesteran yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan Keuangan Semesteran yang tersusun		Dokumen	1	Penyusunan laporan keuangan semesteran	450.000,00
3	Tersedianya laporan laporan keuangan akhir tahun yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun		Dokumen	1	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	3.869.000,00
4	Tersedianya laporan laporan capaian program dan kegiatan triwulan yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan capaian program dan kegiatan triwulan yang tersusun		Dokumen	4	Penyusunan pelaporan capaian program dan kegiatan triwulan	450.000,00
5	Tersedianya laporan laporan tahunan dinas yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah laporan tahunan dinas yg tersusun		Dokumen	1	Penyusunan laporan tahunan dinas	450.000,00
6	Tersedianya laporan dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas yang transparan, akuntabel dan informatif	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas yang tersusun		Dokumen	1	Monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas	750.000,00
1	Tersedianya dokumen Rencana Jangka Menengah (RENJA), Perjanjian Kinerja (PERKIN) dan RKA yg akuntabel	Jumlah dokumen Rencana Kerja (RENJA), Perjanjian Kinerja (PERKIN) dan RKA yang tersusun	Jumlah % akuntabilitas pengembangan sistem perencanaan sektoral	Dokumen	2	Penyusunan dokumen perencanaan sektoral	13.111.000,00
2	Tersedianya dokumen profil dinas yg akuntabel	Jumlah dokumen profil dinas yang tersusun		Dokumen	1	Penyusunan pembuatan profil dinas	300.000,00

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**KASINAH, S.Sos.**

**JAMALUDIN MALIK, SH., M.Si.**





**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. ANY ALPIANY**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **KASINAH, S.Sos.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**KASINAH, S.Sos.**

**Dra. ANY ALPIANY**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terpenuhinya Jumlah Rekening yang terbayar ( Listrik, PDAM dan Telepon )	Jumlah Rekening yang terbayar ( Listrik, PDAM dan Telepon )	Jumlah pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	Rekening	3	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	127.599.600,00
2	Terpenuhinya Jumlah Perizinan Pajak Kendaraan bermotor Roda 2 ( Dua ) dan Roda 4 ( empat )	Jumlah Perizinan Pajak Kendaraan bermotor Roda 2 ( Dua ) dan Roda 4 ( empat )		Unit	21	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan	9.195.000,00
3	Terpenuhinya Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang di beli	Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang di beli		Jenis	47	Penyediaan alat tulis kantor	23.198.600,00
4	Terpenuhinya Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan		Jenis	21	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	16.706.400,00
5	Terpenuhinya Jumlah jenis komponen listrik yang disediakan	Jumlah jenis komponen listrik yang disediakan		Jenis	3	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan	2.262.800,00
6	Terpenuhinya Jumlah Pengadaan Peralatan Kantor yang tersedia	Jumlah Pengadaan Peralatan Kantor yang tersedia		Jenis	11	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	94.400.000,00
7	Terpenuhinya Jumlah Pengadaan Bahan Bacaan yang tersedia	Jumlah Pengadaan Bahan Bacaan yang tersedia		Exemplar	1.920	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.440.000,00
8	Terpenuhinya Jumlah Makan dan Minuman yang di sediakan	Jumlah Makan dan Minuman yang di sediakan		Dus	1.936	Penyediaan makanan dan minuman	19.770.000,00
9	Terpenuhinya Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah		Laporan	101	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	57.534.000,00
1	Tersedianya Jumlah gedung kantor yang terpelihara	Jumlah gedung kantor yang terpelihara	Jumlah prosentase sarana dan prasarana aparatur	Unit	3	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	183.920.600,00
2	Tersedianya Jumlah Kendaraan Roda 4 yang terpelihara	Jumlah Kendaraan Roda 4 yang terpelihara		Unit	1	Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	9.500.000,00
3	Tersedianya Jumlah kendaraan dinas roda 2 (dua) dan roda 4 (empat) yang dipelihara	Jumlah kendaraan dinas roda 2 (dua) dan roda 4 (empat) yang dipelihara		Unit	21	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	94.248.000,00
4	Tersedianya Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara		Jenis	4	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	9.370.000,00
5	Tersedianya Gedung kantor yang memadai	Jumlah luasan di rehab		Unit	4	Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	97.735.000,00

Pihak Kedua,

**KASINAH, S.Sos.**

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**Dra. ANY ALPIANY**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H. TAMIN, MA.**

Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Pelatihan Masyarakat

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber,      November 2020  
Pihak Kesatu,

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

**Drs. H. TAMIN, MA.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terlatihnya kader PKK Desa	Jumlah kader PKK Desa yang dilatih	Jumlah desa yang lembaga kemasyarakatannya aktif	Kader/Orang	1.860	Fasilitasi Penguatan TP. PKK	353.142.400,00
2	Terlatihnya kader pemberdayaan masyarakat	Jumlah kader pemberdayaan masyarakat yang dilatih		Orang	160	Pelatihan Kader Pemberdayaan Masyarakat	151.005.500,00
3	Terlatihnya peserta P3MD	Jumlah peserta P3MD yang dilatih		orang	400	Pelatihan P3MD	108.871.000,00
4	Terlatihnya peserta penguatan lembaga RT/RW	Jumlah peserta penguatan lembaga RT/RW yang dilatih		Orang	250	Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi RT / RW	90.000.000,00
5	Terlatihnya peserta penguatan kapasitas LPMD/K	Jumlah peserta penguatan kapasitas LPMD/K yang dilatih		Orang	590	Penguatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan bagi LPMD/K	88.629.000,00

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

**Drs. H. TAMIN, MA.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ETI SUGIARTI, S.AP**  
Jabatan : Kepala Seksi Sosial dan Budaya Masyarakat

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**  
Jabatan : Kepala Bidang Sosial, Budaya dan Kelembagaan Masyarakat

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber,      November 2020  
Pihak Kesatu,

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

**ETI SUGIARTI, S.AP**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya jumlah posyandu mandiri	Jumlah strata posyandu mandiri	Jumlah desa yang lembaga kemasyarakatannya aktif	Posyandu	15	Fasilitasi Peningkatan Peran Serta Pokjanal Posyandu	55.646.600,00
2	Meningkatnya jumlah masyarakat yg berpartisipasi dalam gotong royong	Jumlah desa yang masyarakatnya berpartisipasi dalam gotong royong		Desa	0	Fasilitasi Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat (BBGRM)	0

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**Dra. Hj. RUKHYATI, MM.**

**ETI SUGIARTI, S.AP**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIES YULIASMURNI, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pembangunan Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

**LIES YULIASMURNI, S.Sos., M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terfasilitasinya pelaksanaan musrenbangdes	Jumlah desa yang difasilitasi untuk melaksanakan musrenbangdes	Jumlah masyarakat/ kelembagaan yang berpartisipasi dalam pembangunan di desa	Desa	20	Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa	61.426.500,00
2	Terlaksananya kegiatan TMMD dan BSMSS	Jumlah unsur Masyarakat/ kelembagaan masyarakat desa dan unsur TNI yang berpartisipasi dalam mendukung kegiatan TMMD dan BSMSS		Orang	55	Fasilitasi TMMD dan BSMSS	110.471.600,00
3	Terfasilitasinya bantuan keuangan provinsi bagi desa, mulai proses pengajuan s/d pertanggungjawaban keuangan	Jumlah desa yang difasilitasi untuk memperoleh bantuan keuangan provinsi		Desa	412	Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pembangunan Desa	7.799.500,00
4	Terbentuknya Kawasan perdesaan.	Jumlah kawasan perdesaan yang terbentuk		Kawasan	2	Fasilitasi Pembentukan Kawasan Perdesaan dan Penyusunan Rencana Pembangunan Kawasan Perdesaan (RPKP)	10.079.500,00

Sumber, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

**LIES YULIASMURNI, S.Sos., M.Si.**





**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIO WIBIKSONO, SH., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Usaha Ekonomi Masyarakat Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Ekonomi Masyarakat dan Pembangunan

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

**RIO WIBIKSONO, SH., M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terlatihnya pengurus BUMDes dan terbentuknya kepengurusan Bumdes baru	Jumlah desa yang sudah memiliki BUMDes dan pengurusnya sudah dilatih	Jumlah desa yang lembaga ekonominya baik	Desa	80	Pelatihan Keterampilan Manajemen Badan Usaha Milik Desa	34.986.800,00
2	Meningkatnya jumlah inovasi teknologi yang di ikut sertakan dalam lomba tingkat Provinsi dan tingkat nasional	Jumlah inovasi teknologi yang di ikut sertakan dalam lomba tingkat Provinsi dan tingkat nasional		Inovasi	0	Gelar Teknologi Tepat Guna Tingkat Provinsi dan Nasional	0
3	Meningkatnya kapasitas pengelola dan jumlah aset eks PNPM- Mpd	Jumlah kelompok SPP/UEP yang di tingkatkan kapasitasnya Jumlah aset eks PNPM- Mpd yang dilestarikan		Kelompok  Rupiah (Milyar)	116  63.5 Rupiah	Pelestarian Aset dan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pengelolaan Program PNPM-MPd	28.520.000

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SAMBASI MUKSIN, SH., MH.**

**RIO WIBIKSONO., SH., M.Si.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAMSURI, SSTP.**

Jabatan : Kepala Seksi Administrasi Pemerintahan dan Keuangan Desa

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pemerintahan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**SAMSURI, SSTP.**

## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

### DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terinputnya profil desa secara lengkap	Jumlah Profil desa yang selesai input	Jumlah Desa dengan penilaian baik	Desa	60	Penyusunan Profil Desa/Kelurahan	82.311.600,00
2	Desa-desa termonitor dan terevaluasi dengan baik	Jumlah desa yang di Monev		Desa	240	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tentang Fasilitasi Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	98.552.400,00

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**SAMSURI, SSTP.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PERMANA ISWARA, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Seksi Aparatur Pemerintah Desa dan BPD

**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pemerintahan Desa

**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**PERMANA ISWARA, S.Sos.**

## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

### DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1	Meningkatnya kapasitas aparatur dan penyelenggara pemerintahan desa	Jumlah aparatur dan penyelenggara pemerintahan desa yang ditingkatkan kapasitasnya	Jumlah Desa dengan penilaian baik	Orang	915	Penguatan Kapasitas Penyelenggara Pemerintah Desa	376.584.464,00

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**PERMANA ISWARA, S.Sos.**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DANI IRAWADI, SIP., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Seksi Bina Otonomi Desa  
**Selanjutnya disebut pihak kesatu**

Nama : **SUYATNO, S.IP.,M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Pemerintahan Desa  
**Selaku atasan langsung pihak kesatu, Selanjutnya disebut pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**DANI IRAWADI, S.IP., M.Si.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	FORMULASI PERHITUNGAN	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
<b>1</b>	Terevaluasinya penyelenggaraan pemerintahan desa	Jumlah desa yang di evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan	Jumlah Desa dengan penilaian baik	Desa	40	Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Desa/Kelurahan	52.843.800,00

Pihak Kedua,

Sumber, November 2020  
Pihak Kesatu,

**SUYATNO, S.IP.,M.Si.**

**DANI IRAWADI, S.IP., M.Si.**



## **BAB IV. PENUTUP**

Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan dilingkungan instansi pemerintah khususnya dilingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon ditetapkan sebagai dasar untuk menilai maupun melihat tingkat kinerja suatu program yang dijalankan unit kerja, dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja masing-masing. Pengukuran Kinerja dilakukan untuk mengelola kinerja agar organisasi dapat mencapai hasil yang lebih baik dan kinerja yang tinggi.

Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama Perubahan secara formal, maka diharapkan akan dapat diperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik, dan lebih berhasil.

Informasi yang diperoleh akan dipakai acuan dalam membuat keputusan-keputusan yang dapat memperbaiki kegagalan, mempertahankan keberhasilan dan meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

**RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN**

**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS**

**: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KESATU**

**SASARAN STRATEGIS**

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD

INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya prosentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	7.99	7.99	7.99	7.99	7.99	7.99	7.99	7.99	7.99	4.11	4.11	4.11

NO	AKSI/STRATEGI	JADUAL PELAKSANAAN											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1	Meningkatkan pelayanan administrasi perkantoran	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

OUTPUT/KELUARAN	PROGRAM	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah Rekening yang terbayar ( Listrik, PDAM dan Telepon )	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	10,633,300	
Jumlah Perizinan Pajak Kendaraan bermotor Roda 2 (Dua) dan Roda 4 (empat)		Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	766,250	
Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang di beli		Penyediaan alat tulis kantor	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	1,933,217	
Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	1,392,200	
Jumlah jenis komponen listrik yang disediakan		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	188,567	
Jumlah Pengadaan Peralatan Kantor yang tersedia		Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	10,488,889	10,488,889	10,488,889	10,488,889	10,488,889	10,488,889	10,488,889	10,488,889	0	0	0	
Jumlah Pengadaan Bahan Bacaan yang tersedia		Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	1,286,667	
Jumlah Makan dan Minuman yang di sediakan		Penyediaan makanan dan minuman	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	1,647,500	
Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah		Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar	6,392,667	6,392,667	6,392,667	6,392,667	6,392,667	6,392,667	6,392,667	6,392,667	0	0	0	
<b>JUMLAH</b>			<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>34,729,256</b>	<b>17,847,700</b>	<b>17,847,700</b>	<b>17,847,700</b>	



SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS

TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KETIGA

**SASARAN STRATEGIS**

Tercapainya akuntabilitas sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

INDIKATOR KINERJA			TARGET %																	
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII						
Meningkatnya prosentase sistem pelaporan kinerja dan keuangan yang transparan, akuntabel dan informatif			7.49	7.49	7.49	8.07	8.07	8.07	0.58	0.58	0.58	7.49	7.49	7.49						
NO	AKSI/STRATEGI		JADUAL PELAKSANAAN																	
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII						
4	Meningkatkan akuntabilitas sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						
OUTPUT/KELUARAN			PROGRAM			KEGIATAN			PAGU ANGGARAN (Rp)											
									I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	0	0	0	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	0	0	0				
	Jumlah laporan Keuangan Semesteran yang tersusun		Penyusunan laporan keuangan semesteran	0	0	0	3,566,633	3,566,633	3,566,633	0	0	0	0	0	0	0				
	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun		Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	3,566,667	3,566,667	3,566,667	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	Jumlah laporan capaian program dan kegiatan triwulan yang tersusun		Penyusunan pelaporan capaian program dan kegiatan triwulan	0	0	0	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	0	0	0				
	Jumlah laporan tahunan dinas yang tersusun		Penyusunan laporan tahunan dinas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,566,667	3,566,667	3,566,667				
	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas yang tersusun		Monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas	0	0	0	125,000	125,000	125,000	125,000	125,000	125,000	125,000	0	0	0				
<b>JUMLAH</b>				<b>3,566,667</b>	<b>3,566,667</b>	<b>3,566,667</b>	<b>3,841,633</b>	<b>3,841,633</b>	<b>3,841,633</b>	<b>275,000</b>	<b>275,000</b>	<b>275,000</b>	<b>3,566,667</b>	<b>3,566,667</b>	<b>3,566,667</b>					

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS

TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KEEMPAT

**SASARAN STRATEGIS**

Tercapainya akuntabilitas sistem pelaporan perencanaan pembangunan sektoral

INDIKATOR KINERJA			TARGET %															
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII				
Meningkatnya prosentase akuntabilitas pengembangan sistem perencanaan sektoral			0	0	0	14.13	14.13	14.13	5.51	5.51	5.51	0	0	0				
NO	AKSI/STRATEGI		JADUAL PELAKSANAAN															
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII				
5	Meningkatkan akuntabilitas sistem pelaporan perencanaan pembangunan sektoral		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√				
OUTPUT/KELUARAN			PROGRAM		KEGIATAN		PAGU ANGGARAN (Rp)											
							I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah dokumen Rencana Kerja (RENJA), Perjanjian Kinerja (PERKIN) dan RKA yang tersusun			Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral		Penyusunan dokumen perencanaan sektoral		0	0	0	2,185,167	2,185,167	2,185,167	2,185,167	2,185,167	2,185,167	0	0	0
Jumlah dokumen profil dinas yang tersusun			Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral		Penyusunan pembuatan profil dinas		0	0	0	3,417,067	3,417,067	3,417,067	0	0	0	0	0	0
<b>JUMLAH</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,602,233</b>	<b>5,602,233</b>	<b>5,602,233</b>	<b>2,185,167</b>	<b>2,185,167</b>	<b>2,185,167</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				









**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS**

**TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KEDELAPAN**

**SASARAN STRATEGIS**

Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa

INDIKATOR KINERJA			TARGET %											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya Jumlah Desa dengan penilaian baik ( perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan )			2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
NO	AKSI/STRATEGI		JADUAL PELAKSANAAN											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
9	Meningkatkan kapasitas aparatur pemerintahan desa yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
OUTPUT/KELUARAN			PAGU ANGGARAN (Rp)											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah desa yang di evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan			4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650	4,403,650
Jumlah Profil desa yang selesai input			6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300	6,859,300
Jumlah desa yang di Monev			8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700	8,212,700
Jumlah aparatur dan penyelenggara pemerintahan desa yang ditingkatkan kapasitasnya			1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	13,663,333	13,663,333	13,663,333
<b>JUMLAH</b>			<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>20,975,650</b>	<b>33,138,983</b>	<b>33,138,983</b>	<b>33,138,983</b>

31,899,900	31,899,900	31,899,900	31,899,900
2,298,750	2,298,750	2,298,750	2,298,750
5,799,650	5,799,650	5,799,650	5,799,650
4,176,600	4,176,600	4,176,600	4,176,600
565,700	565,700	565,700	565,700
31,466,667	31,466,667	31,466,667	-
3,860,000	3,860,000	3,860,000	3,860,000
4,942,500	4,942,500	4,942,500	4,942,500
19,178,000	19,178,000	19,178,000	-
59,447,167	59,447,167	59,447,167	8,802,500

127,599,600

9,195,000

23,198,600

16,706,400

2,262,800

94,400,000

15,440,000

19,770,000

57,534,000

434,413,990

45,980,150	45,980,150	45,980,150	45,980,150	183,920,600
2,375,000	2,375,000	2,375,000	2,375,000	9,500,000
23,562,000	23,562,000	23,562,000	23,562,000	94,248,000
2,342,500	2,342,500	2,342,500	2,342,500	9,370,000
24,433,750	24,433,750	24,433,750	24,433,750	97,735,000

218,964,000

0	225,000	225,000	0	450,000
0	10,699,900.00	0	0	450,000
10,700,000.00	0	0	0	3,869,000
0	225,000	225,000	0	450,000
0	0	0	10,700,000.00	450,000
0	375,000	375,000	0	750,000

47,625,000

0	6,555,500	6,555,500	0	13,111,000
0	10,251,200	0	0	300,000

39640000

88,285,600	88,285,600	88,285,600	88,285,600	353,142,400
13,911,650	13,911,650	13,911,650	13,911,650	55,646,600
0	0	0	0	0
75,502,750	0	0	75,502,750	151,005,500
0	54,435,500	0	54,435,500	108,871,000
0	0	32,460,500	32,460,500	64,921,000
44,314,500	44,314,500	0	0	88,629,000

1,162,329,000

8,746,700	8,746,700	8,746,700	8,746,700	34,986,800
0	0	0	0	0
7,130,000	7,130,000	7,130,000	7,130,000	28,520,000

1,635,687,000

0	20,475,500.00	20,475,500.00	20,475,500.00	61,426,500
27,617,900.00	27,617,900.00	27,617,900.00	27,617,900.00	110,471,600
2,599,833.33	2,599,833.33	0	2,599,833.33	7,799,500
0	70,564,900	0	0	10,079,500

777,335,000



13,210,950	13,210,950	13,210,950	13,210,950	52,843,800
20,577,900	20,577,900	20,577,900	20,577,900	82,311,600
24,638,100	24,638,100	24,638,100	24,638,100	98,552,400
4,500,000	4,500,000	4,500,000	40,990,000	376,584,464

1,090,820,700

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS

RENCANA KERJA TAHUNAN  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KESATU

**SASARAN STRATEGIS**

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran di DPMD

INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya prosentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	8.95	17.90	26.84	35.79	44.74	53.69	62.63	71.58	80.53	83.30	91.63	100.00
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jumlah Rekening yang terbayar ( Listrik, PDAM dan Telepon )	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah Perizinan Pajak Kendaraan bermotor Roda 2 ( Dua ) dan Roda 4 ( empat )	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang di beli	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah jenis komponen listrik yang disediakan	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah Pengadaan Peralatan Kantor yang tersedia	11.11	22.22	33.33	44.44	55.55	66.66	77.77	88.88	99.99	0.00	0.00	0.00
Jumlah Pengadaan Bahan Bacaan yang tersedia	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah Makan dan Minuman yang di sediakan	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	11.11	22.22	33.33	44.44	55.55	66.66	77.77	88.88	99.99	0.00	0.00	0.00

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS

RENCANA KERJA TAHUNAN  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KEDUA

**SASARAN STRATEGIS**

Tercapainya ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai

INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya prosentase sarana dan prasarana aparatur	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100.00
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah gedung kantor yang terpelihara	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah Kendaraan Roda 4 yang terpelihara	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah kendaraan dinas roda 2 (dua) dan roda 4 (empat) yang dipelihara	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah gedung kantor yang direhab	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS

RENCANA KERJA TAHUNAN  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KETIGA

**SASARAN STRATEGIS**

Tercapainya akuntabilitas sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya prosentase sistem pelaporan kinerja dan keuangan yang transparan, akuntabel dan informatif	33.33	67.00	100.00	20.83	41.66	62.48	66.64	83.30	100.00	33.33	66.66	100
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	0	0	0	16.66	33.32	49.98	66.64	83.30	100	0	0	0
Jumlah laporan Keuangan Semesteran yang tersusun	0	0	0	33.33	66.66	100	0	0	0	0	0	0
Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun	33.33	66.66	100	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah laporan capaian program dan kegiatan triwulan yang tersusun	0	0	0	16.66	33.32	49.98	66.64	83.30	100	0	0	0
Jumlah laporan tahunan dinas yang tersusun	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	33.33	66.66	100
Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan dinas yang tersusun	0	0	0	16.66	33.32	49.98	66.64	83.30	100	0	0	0

**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SASARAN STRATEGIS**

**RENCANA KERJA TAHUNAN**  
**TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN**  
**: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**  
**: KEEMPAT**

**SASARAN STRATEGIS**

Tercapainya akuntabilitas sistem pelaporan perencanaan pembangunan sektoral												
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya prosentase akuntabilitas pengembangan sistem perencanaan sektoral	0	0	0	25.00	49.99	74.99	33.32	41.65	100.00	0	0	0
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah dokumen Rencana Kerja (RENJA), Perjanjian Kinerja (PERKIN) dan RKA yang tersusun	0	0	0	16.66	33.32	49.98	66.64	83.30	100	0	0	0
Jumlah dokumen profil dinas yang tersusun	0	0	0	33.33	66.66	100	0	0	0	0	0	0



**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS**

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KEENAM**

**SASARAN STRATEGIS**

Meningkatnya Indeks Ketahanan Ekonomi Masyarakat Desa												
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya jumlah desa yang ketahanan ekonominya baik	6.25	12.50	18.74	24.99	31.24	37.49	34.99	39.98	44.98	49.98	54.98	100.00
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah desa yang sudah memiliki BUMDes dan pengurusnya sudah dilatih	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah inovasi teknologi yang di ikut sertakan dalam lomba tingkat Provinsi dan tingkat nasional	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100
Jumlah aset eks PNPM- Mpd yang dilestarikan dan jumlah kelompok SPP-UEP yang ditingkatkan kapasitasnya	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100





**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
SASARAN STRATEGIS**

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
TAHUN ANGGARAN 2020 PERUBAHAN  
: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
: KEDELAPAN**

**SASARAN STRATEGIS**

Meningkatnya Indeks Ketahanan Lingkungan Masyarakat Desa

INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Meningkatnya Jumlah Desa dengan penilaian baik ( perencanaan, penganggaran keuangan, pelaksanaan dan implementasi pembangunan )	5.55	11.11	16.66	22.21	27.77	33.32	38.87	44.43	49.98	47.60	52.36	100.00
INDIKATOR KINERJA	TARGET %											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Jumlah desa yang di evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100.00
Jumlah Profil desa yang selesai input	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100.00
Jumlah desa yang di Monev	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100.00
Jumlah aparatur dan penyelenggara pemerintahan desa yang ditingkatkan kapasitasnya	8.33	16.66	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	100.00

	31,899,900	31,899,900	31,899,900	31,899,900	127,599,600
	2,298,750	2,298,750	2,298,750	2,298,750	9,195,000
	5,799,650	5,799,650	5,799,650	5,799,650	23,198,600
	4,176,600	4,176,600	4,176,600	4,176,600	16,706,400
	565,700	565,700	565,700	565,700	2,262,800
	31,466,667	31,466,667	31,466,667	-	94,400,000
	3,860,000	3,860,000	3,860,000	3,860,000	15,440,000
	4,942,500	4,942,500	4,942,500	4,942,500	19,770,000
	19,178,000	19,178,000	19,178,000	-	57,534,000
434,413,990	59,447,167	59,447,167	59,447,167	8,802,500	

45,980,150	45,980,150	45,980,150	45,980,150	183,920,600
2,375,000	2,375,000	2,375,000	2,375,000	9,500,000
23,562,000	23,562,000	23,562,000	23,562,000	94,248,000
2,342,500	2,342,500	2,342,500	2,342,500	9,370,000
24,433,750	24,433,750	24,433,750	24,433,750	97,735,000

0	225,000	225,000	0	450,000
0	9,999,900	0	0	450,000
9,999,900	0	0	0	3,869,000
0	225,000	225,000	0	450,000
0	0	0	9,999,900	450,000
0	375,000	375,000	0	750,000

0	6,555,500	6,555,500	0	13,111,000
0	9,999,900	0	0	300,000

88,285,600	88,285,600	88,285,600	88,285,600	353,142,400
13,911,650	13,911,650	13,911,650	13,911,650	55,646,600
0	0	0	0	0
75,502,750	0	0	75,502,750	151,005,500
0	54,435,500	0	54,435,500	108,871,000
0	0	32,460,500	32,460,500	64,921,000
44,314,500	44,314,500	0	0	88,629,000

8,746,700	8,746,700	8,746,700	8,746,700	34,986,800
0	0	0	0	0
7,130,000	7,130,000	7,130,000	7,130,000	28,520,000

0	20,475,500.00	20,475,500.00	20,475,500.00	61,426,500
27,617,900.00	27,617,900.00	27,617,900.00	27,617,900.00	110,471,600
2,599,833.33	2,599,833.33	0	2,599,833.33	7,799,500
0	70,564,900	0	0	10,079,500



13,210,950	13,210,950	13,210,950	13,210,950	52,843,800
20,577,900	20,577,900	20,577,900	20,577,900	82,311,600
24,638,100	24,638,100	24,638,100	24,638,100	98,552,400
4,500,000	4,500,000	4,500,000	40,990,000	376,584,464



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**  
**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**  
Jalan Sunan Muria No.20 Telp. / Fax. (0231) 321710  
**S U M B E R**

45611

---

**KEPUTUSAN**

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN CIREBON**

**Nomor : 050 / ..... /DINAS PMD/2020**

**TENTANG**

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN  
PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN CIREBON TAHUN 2020**

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN CIREBON**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon;
- b. bahwa penetapan IKU Perubahan harus sejalan dengan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024 dan Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang telah dilakukan *Focus Group Discussion* di Internal Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon yang kemudian diasistensi, direview dan dievaluasi oleh Bidang-bidang pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Cirebon;

- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Perubahan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon;

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
  2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
  3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN/141/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
  4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);

## **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : **KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN CIREBON TAHUN 2020.**
- KESATU : Menetapkan Indikator Kinerja Utama Perubahan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon Tahun 2020 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KEDUA : Selanjutnya Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini, merupakan acuan yang digunakan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, perjanjian kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen perencanaan;
- KETIGA : Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian kinerja disampaikan kepada Bupati Cirebon melalui Bidang-bidang pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Cirebon;
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Sumber  
Pada tanggal : ..... November 2020

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN CIREBON

**H. IMAM USTADI, S.Si., M.Si.**

Pembina Tk.I

NIP. 19681121 199603 1 002

