



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN
DAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2021**

**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAHTANI**

Jl. Pahlawan No. 67 Tengah Tani
Dawuan Tengahtani (45174)



**KEPUTUSAN CAMAT TENGAHTANI KABUPATEN CIREBON
NOMOR : 900 /Kpts. - Kec/2021**

**TENTANG
PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN
PADA KECAMATAN TENGAHTANI TAHUN 2021**

CAMAT TENGAHTANI KABUPATEN CIREBON,

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon.
- b. Penetapan IKU harus sejalan dengan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam RPJMD Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024 dan Renstra Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon yang telah dilakukan FGD di Internal Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon yang kemudian diasistensi, direview dan dievaluasi oleh Bidang-bidang pada Badan Perencanaan pembangunan Daerah Kabupaten Cirebon.
- c. bahwa Penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Camat.
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c, perlu menetapkan Keputusan Camat tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon.
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara

Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN/141/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578).

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **KEPUTUSAN CAMAT TENGAHTANI KABUPATEN CIREBON TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN PADA KECAMATAN TENGAHTANI TAHUN 2021.**

KESATU : Menetapkan Indikator Kinerja Utama Perubahan pada Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon Tahun 2021 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Selanjutnya Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan pada Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini, merupakan acuan yang digunakan pada Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon untuk menetapkan

rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, perjanjian kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen perencanaan.

KETIGA : Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian kinerja disampaikan kepada Bupati Cirebon melalui Bidang-bidang pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah Kabupaten Cirebon.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : TENGAHTANI
Pada Tanggal : November 2021

Camat Tengahtani



H. SUHARTO, ST., M.Si.

Pembina Tk. I

NIP. 19660601 199803 1 003

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	A Latar Belakang	1
	B Maksud dan Tujuan	1
	C Landasan Hukum dan Penyusunan.....	2
BAB II	GAMBARAN UMUM	4
	A Visi dan Misi	4
	B Tugas Pokok Dan Fungsi	6
BAB III	INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN TAHUN 2021	8
BAB IV	PENUTUP	11
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pembangunan yang dilaksanakan melalui pelaksanaan program dan kegiatan diharapkan semaksimal mungkin dapat meningkatkan taraf kesejahteraan masyarakat. Untuk mewujudkan hal tersebut lembaga pemerintah harus mampu menerapkan sistem yang kondusif bagi berlangsungnya pembangunan sejak dari perencanaan hingga proses evaluasi. Prinsip Good Governance atau pemerintahan yang baik merupakan sebuah komitmen yang mutlak dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan bercirikan profesionalisme, transparan, efektif, efisien, akuntabel, demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas kinerja pemerintah, maka diperlukan suatu pengukuran kinerja untuk menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan telah berhasil dicapai, yang kemudian dituangkan dalam Indikator Kinerja. Agar sasaran kegiatan dan program berjalan efektif, efisien dan optimal maka ditetapkan suatu pengukuran Indikator Kinerja strategis yang menjadi prioritas di setiap Instansi Pemerintah sebagai suatu bentuk penajaman sasaran sehingga diharapkan tujuan visi dan misi organisasi dapat tercapai sesuai dengan perencanaan yang tertuang dalam RPJMD, RENSTRA maupun RENJA yang telah ditetapkan.

Melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/2007 tentang pedoman umum Penetapan Indikator Kinerja utama melibatkan pemangku kepentingan dilingkungan lembaga/Instansi pemerintah yang bersangkutan, maka Pimpinan Instansi Pemerintah diwajibkan menetapkan Indikator Kinerja Utama.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dan tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama perubahan pada Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon disini adalah sebagai berikut :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik;
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

C. LANDASAN HUKUM PENYUSUNAN

Adapun peraturan atau dasar hukum dalam penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon adalah :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4406);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 138, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4576);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 150, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 97, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);
9. Peraturan Presiden Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Menteri Negara sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 94 Tahun 2006 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Presiden Nomor 9 tahun 2005

tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Negara Republik Indonesia;

10. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Menpan Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 15 Tahun 2007 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2007 Nomor 15, Seri E.6);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 14 Tahun 2009 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2005 - 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 Nomor 14, Seri E.8, Tambahan Lembaran Kabupaten Cirebon Nomor 32);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2016 Nomor 16, Seri D.7);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 7 Tahun 2018 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Cirebon Tahun 2018-2038 (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2018 Seri E.5).
16. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon;
17. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 67 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 18 Tahun 2010 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan dari Bupati kepada Camat.
18. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 93 Tahun 2016 tentang Fungsi, Tugas Pokok dan Tata Kerja Kecamatan.

BAB II GAMBARAN UMUM

A. VISI DAN MISI

Dalam melaksanakan kegiatan pembangunan yang ada di wilayah Kabupaten Cirebon, agar lebih terarah dan berhasil guna serta berdaya guna, maka pemerintah bersama-sama masyarakat Kabupaten Cirebon telah menetapkan visi, misi dan strategi dalam mencapai tujuannya yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024. Disusun visi sebagai berikut :

**“TERWUJUDNYA KABUPATEN CIREBON BERBUDAYA, SEJAHTERA,
AGAMIS, MAJU DAN AMAN”.**

Visi ini menggambarkan keinginan Pemerintah Kabupaten Cirebon untuk menjadikan wilayah Kabupaten Cirebon dalam kondisi sejahtera dan memiliki daya saing pada 5 (lima) elemen kehidupan Kabupaten Cirebon yaitu Cirebon Berbudaya, Cirebon Sejahtera, Cirebon Agamis, Cirebon Maju dan Cirebon Aman. Secara filosofis visi tersebut dapat dijelaskan melalui makna yang terkandung di dalamnya yaitu :

1. **Berbudaya** : Berbudaya mengandung pengertian mempunyai pikiran dan akal yang sudah maju. Berbudaya kerap juga diartikan sebagai beradab. Berbudaya dalam konteks ini lebih pada penghargaan atas nilai-nilai yang mengandung keluhuran dan kebaikan yang menjadi tradisi lokal, baik dalam bentuk pengetahuan, sikap, tutur hingga simbol-simbol atas nilai tersebut;
2. **Sejahtera** : Sejahtera dimaksudkan sebagai suatu kondisi dimana masyarakat merasa aman karena terpenuhinya kebutuhan dasar, baik aman secara ekonomi, politik, pendidikan, kesehatan dan sosial;
3. **Agamis** : Agamis dimaksudkan bahwa agama menjadi landasan nilai dasar masyarakat dalam berperilaku, baik secara individual maupun sosial. Nilai agama yang mengajarkan kebaikan diharapkan mampu menjadi ruh dalam sikap individu, sehingga tercipta suasana yang aman, harmonis dan produktif;
4. **Maju** : Maju mempunyai makna menjadikan Kabupaten Cirebon sebagai daerah yang maju dan meningkat dari kondisi masa lalu. Maju juga berarti pembangunan daerah harus dapat menciptakan peningkatan dalam kesejahteraan masyarakat dengan terpenuhinya berbagai kebutuhan dasar serta tersedianya sarana dan prasarana dasar yang memadai, meningkatnya kualitas sumber daya manusia dengan terpenuhinya kebutuhan dan

peningkatan akses terhadap pendidikan yang berkualitas, semakin meningkatnya derajat kesehatan masyarakat, semakin baiknya kualitas dan kuantitas infrastruktur daerah guna mendorong peningkatan perekonomian, peningkatan kualitas sumber daya manusia masyarakat Kabupaten Cirebon agar selaras dengan kebutuhan pasar kerja yang semakin kompetitif dan siap berperan dalam menghadapi perubahan sistem global. Maju juga dimaksudkan sebagai kondisi tercapainya pelayanan publik yang baik dengan dukungan pemerintah yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN), serta meningkatkan partisipasi masyarakat dalam proses penentuan kebijakan pembangunan yang menyangkut hajat orang banyak;

5. **Aman** : Aman dimaksudkan sebagai kondisi di mana tata kehidupan masyarakat yang tertib dan tenteram, sehingga diharapkan masyarakat dapat melanjutkan kehidupan dengan tenang dan damai, yang menjamin terselenggaranya pembangunan.

Untuk mewujudkan visi pembangunan daerah tersebut, maka ditetapkan misi yang merupakan penjabaran dari visi. Sesuai dengan rencana pembangunan jangka menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019 - 2024, maka ditetapkan misi Kabupaten Cirebon yaitu :

1. **Budaya** : Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Cirebon Yang Menjunjung Tinggi Dan Melestarikan Nilai-Nilai Budaya, Tradisi Dan Adat Istiadat, Misi ini dimaksud untuk Melestarikan dan menumbuhkembangkan budaya masyarakat.
2. **Sejahtera** : Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi, Misi ini dimaksud untuk Mewujudkan pembangunan manusia yang berkualitas dan sejahtera.
3. **Agamis** : Meningkatnya Kualitas Kehidupan Masyarakat Kabupaten Cirebon Yang Senantiasa Menerapkan Nilai Agama, Budi Pekerti, Santun, Dan Beretika, Misi ini dimaksud untuk Meningkatkan Kesalehan sosial dan kerukunan antar dan inter umat beragama.
4. **Maju** : Meningkatnya Produktivitas Masyarakat Untuk Lebih Maju Dan Unggul Sehingga Menambah Daya Saing Di Pasar Internasional, Nasional Dan Regional, Yang Didukung Oleh Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Daerah, Misi ini dimaksud untuk Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pengembangan wilayah yang berkeadilan berkelanjutan, dan berwawasan lingkungan serta Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik bersih dan smart serta penguatan otonomi desa.

5. Aman : Memelihara Keamanan Dan Ketertiban Umum Untuk Mewujudkan Kondusivitas Daerah Guna Mendukung Terciptanya Stabilitas Nasional, Misi ini dimaksud untuk Meningkatkan keamanan, ketertiban dan ketentraman masyarakat.

PRIORITAS PROGRAM PROGRAM PEMBANGUNAN

1. Peningkatan akses, kualitas pendidikan dan partisipasi masyarakat untuk keberlanjutan pendidikan dasar.
2. Perluasan jaminan kesehatan dan peningkatan kualitas pelayanan preventif maupun kuratif berbasis kesehatan baik bersifat masyarakat.
3. Penyediaan infrastruktur wilayah untuk peningkatan layanan dasar, kelancaran kegiatan ekonomi, daerah perbatasan dan rawan bencana.
4. Pengembangan ekonomi kerakyatan sektor pertanian, industri, perdagangan dan pariwisata yang berbasis inovasi.
5. Penanganan kemiskinan melalui pemberdayaan masyarakat miskin dan perlindungan jaminan sosial.
6. Perluasan kesempatan kerja melalui peningkatan daya saing tenaga kerja dan penguatan jiwa kewirausahaan.
7. Peningkatan kualitas lingkungan hidup dan pengendalian pemanfaatan ruang guna mendukung sinergitas wilayah dan keberlanjutan pembangunan.
8. Reformasi birokrasi melalui optimalisasi pelayanan publik yang prima. Peningkatan kondusifitas kehidupan bermasyarakat dalam interaksi sosial dan kehidupan beragama.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

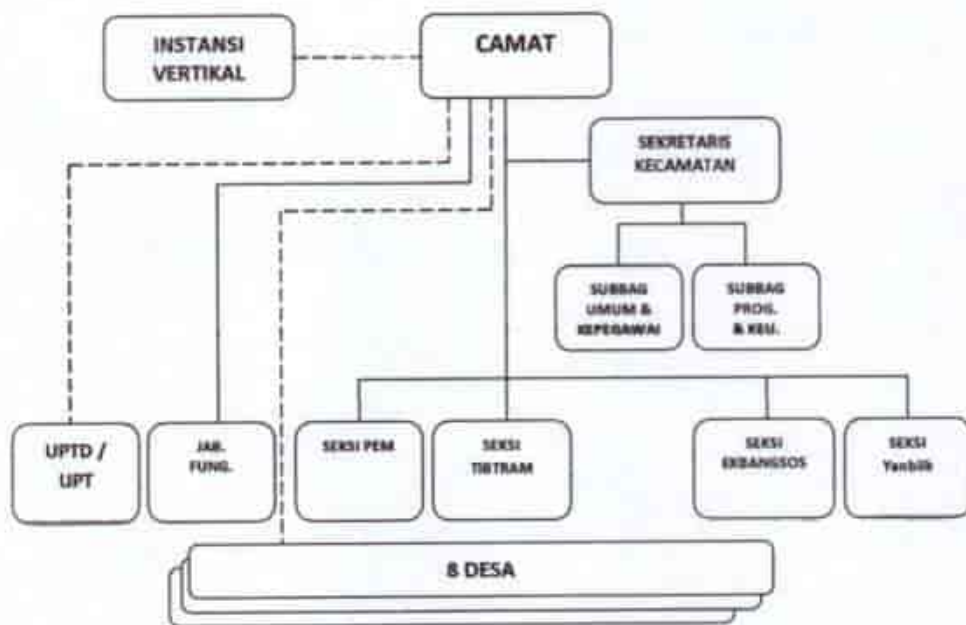
Kantor Kecamatan Tengahtani merupakan unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Cirebon yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Cirebon melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Cirebon.

Sesuai dengan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 93 tahun 2016 tentang Fungsi, Tugas Pokok dan Tata Kerja Kecamatan, tugas pokok Kecamatan adalah mengelola penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kehidupan kemasyarakatan dalam wilayah kerja Kecamatan. Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Kecamatan mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Urusan Pemerintah Umum.
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.

3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
5. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan.
7. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan.
8. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah Kabupaten yang di kecamatan; dan
9. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

Bagan struktur organisasi Kecamatan Tengahtani dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Keterangan :
 Garis Komando : _____
 Garis Koordinasi : - - - - -

BAB III

INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN TAHUN 2021

Indikator Kinerja Utama (IKU) di lingkungan instansi pemerintah khususnya di lingkungan Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon ditetapkan sebagai dasar untuk menilai maupun melihat tingkat kinerja suatu program yang dijalankan unit kerja, dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja masing-masing. Pengukuran Kinerja dilakukan untuk mengelola kinerja agar organisasi dapat mencapai hasil yang baik dan kinerja yang tinggi. Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama secara formal, maka diharapkan akan dapat diperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik, dan lebih berhasil. Informasi yang diperoleh akan dipakai acuan dalam membuat keputusan-keputusan yang dapat memperbaiki kegagalan, mempertahankan keberhasilan dan meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN
KECAMATAN TENGAHTANI KABUPATEN CIREBON TAHUN 2021**

1. Unit Organisasi
2. Tugas Pokok
3. Fungsi

- : Kecamatan Tengahtani
- : Mengelola Penyelenggaraan Pemerintahan, Pembangunan dan Kehidupan Masyarakat dalam Wilayah Kerja Kecamatan
- : 1. Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah
- 2. Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.
- 3. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
- 4. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketertarikan dan ketertiban umum.
- 5. Mengkoordinasikan persiapan dan penegakan peraturan perundang-undangan.
- 6. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
- 7. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan.
- 8. Pembinaan penyelenggaraan pelaksanaan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan.
- 9. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan.

4. Tabel Indikator Kinerja Utama :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penanggungjawab	Sumber Data (Internal & Eksternal)
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).	Kecamatan Tengahtani	Kuesioner Indeks kepuasan masyarakat (IKM) persemerester/pertahun
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Ketertiban Umum di Kecamatan	Prosentase Urusan Pelimpahan Kewenangan Pemerintahan Umum dan Ketertiban Umum yang dilaksanakan	Kecamatan Tengahtani	Data Hasil Pelaporan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah di Kecamatan

5. Tabel Target Kinerja :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Prosen	82
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Keterlibatan Umum di Kecamatan	Prosentase Urusan Pelimpahan Kewenangan Pemerintahan Umum dan Keterlibatan Umum yang dilaksanakan	Prosen	60

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan pada Kecamatan Tengahtani Tahun 2021 dimaksudkan sebagai dasar untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam melakukan fungsi pelaksanaan tugas keciptakaryaan yang berdampak pada pembangunan daerah dan bermanfaat bagi masyarakat sesuai dengan Indikator Kinerja yang ditetapkan serta untuk mengukur tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Tengahtani Kabupaten Cirebon sehingga dapat digunakan untuk perbaikan Kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Demikianlah Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan yang disusun oleh Kecamatan Tengahtani sebagai Institusi Perencanaan Pembangunan di daerah dalam menserasikan perencanaan makro strategis dengan perencanaan teknis operasional sebagai penjabaran Dokumen Perencanaan Strategis yang telah ditetapkan untuk mengakselerasikan pencapaian Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024.

Tengahtani, November 2021
Camat Tengahtani



H. SUHARTO ST., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19660601 199803 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. SUHARTO, ST, MSI.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. H. IMRON, M.Ag
Jabatan : Bupati Cirebon

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Drs. H. IMRON, M.Ag

H. SUHARTO, ST, MSI.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.1.1. Indeks Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan	Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (N) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (3) Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Non Kumulatif	Meningkat	Capaian Indikator Sasaran 1-3	B3 Prosen	B3 Prosen
1.1.1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	B3 Prosen
1.1.2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Keterlibatan Umum di Kecamatan	Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan di Kecamatan Tangantani	B2 Prosen	0 Prosen
1.1.3.	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat	Index Desa Membangun (IDM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan Tangantani	0 Prosen	B2 Prosen
		Prosentase Urusan Pemerintahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan Baik	Prosentase Urusan = Jumlah Kewenangan Kecamatan yang dilaksanakan / Jumlah Kegiatan Pemerintahan Kewenangan	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Data Evaluasi dan Penilaian Desa Membangun	50 Prosen	34 Prosen
		Prosentase Urusan Pelaksanaan Kewenangan Pemerintahan Umum dan Keterlibatan Umum yang dilaksanakan	ICM = Nilai Total IDM kecamatan dibagi Jumlah Desa	Non Kumulatif	Meningkat	Data Hasil Pelaporan dan Evaluasi Kinerja peringkat daerah di Kecamatan	0 Prosen	50 Prosen
		Index Desa Membangun (IDM)	IDM = Nilai Total IDM kecamatan dibagi Jumlah Desa	Non Kumulatif	Meningkat	Data Rata-rata IDM Desa dari Pendamping Desa	0,65 Point	0 Point

No	Program	Indikator Kinerja (Output / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Kat.		
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah			
1.1.1.01.	PROGRAM PUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATENWOTA	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran yang sesuai standar pelayanan prima	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Jumlah pelayanan yang disediakan dibagi Jumlah pelayanan yang dibutuhkan dikali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	Secretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	56 Prosen	64.337.928,00	79.899.276,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
		Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Jumlah Sarana dan Prasarana yang disediakan / Jumlah Sarana dan Prasarana yang dibutuhkan	Non Kumulatif	Meningkat	Secretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	65 Prosen	100.771.100,00	114.142.500,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
		Meningkatnya disiplin aparatur	Prosentase Pegawai yang hadir sesuai dengan jam kerja dan berpakaian sesuai dengan ketentuan	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	90 Prosen	2.280.409.000,00	2.185.367.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target	Sebelum	Sesudah		
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan	(4) = Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (%) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (3)	Non Kumulatif	Meningkat	(7)	(8)	(9)	
1.1.1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Indek Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	83 Prosen	
1.1.2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Keterlibatan Umum di Kecamatan	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Persentase Urusan Pelimpahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan Baik	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku Persentase Urusan = Jumlah Kewenangan Kecamatan yang dilaksanakan / Jumlah Kegiatan Pelimpahan Kewenangan	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan Hasil Data Evaluasi dan Penilaian Desa Membangun	0 Prosen	82 Prosen	
1.1.3.	Meningkatnya Pembentayan Masyarakat	Indeks Desa Membangun (IDM)	IDM = Nilai Total IDM kecamatan dibagi Jumlah Desa	Non Kumulatif	Meningkat	Data Hasil Pelaporan dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah di Kecamatan Data Rata-rata IDM Desa dari Pendamping Desa	0 Prosen	60 Prosen	

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja		Ket.	
			Rumus	Tipe	Target	Sebelum	Sesudah				
1.1.1.01.	PROGRAM PELUANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Meningkatnya pelayanan administrasi pemerintahan yang sesuai standar pelayanan prima Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur Meningkatnya disiplin aparatur	(4) = Jumlah pelayanan yang disediakan dibagi jumlah pelayanan yang dibutuhkan dikali 100% Jumlah Sarana dan Prasarana yang disediakan / Jumlah Sarana dan Prasarana yang dibutuhkan Persentase Pegawai yang hadir sesuai dengan jam kerja dan berpacuan sesuai dengan ketentuan	Non Kumulatif	Meningkat	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
						Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	58 Prosen	84.337.928,00	79.899.276,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
						Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	65 Prosen	100.771.100,00	114.143.500,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
						Carta Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	90 Prosen	2.280.409.000,00	2.185.507.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan		Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.	
			Rumus	Tipe		Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum		Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Meningkatnya sistem pelaporan kinerja dan keuangan yang terintegrasi dan akurat yang disertai dengan informasi yang akurat dan informatif	Jumlah laporan kinerja dan keuangan yang tervalidasi dibagi jumlah total laporan kinerja dan keuangan yang seharusnya divalidasi dikali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Program dan Keuangan)	100 Prosen	80 Prosen	4.590.000,00	4.590.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
		Peningkatan sistem perencanaan sektoral yang Akuntabel	Jumlah dokumen perencanaan yang tervalidasi dibagi jumlah total dokumen perencanaan yang seharusnya divalidasi	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Program dan Keuangan)	100 Prosen	100 Prosen	3.150.000,00	3.150.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
1.1.2.02.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Cakupan Pelempahan Sebagian Kewenangan Pemerintahan Kepada Camat	Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan / Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan baik	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan	100 Prosen	56 Prosen	142.301.700,00	98.873.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.2.03.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Cakupan Pelempahan Sebagian Kewenangan Pemerintahan Kepada Camat	Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan / Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan baik	Non Kumulatif	Meningkat	Kecamatan Tenggelambi	100 Prosen	56 Prosen	50.475.000,00	48.035.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.2.04.	PROGRAM KOORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Cakupan Pelempahan Sebagian Kewenangan Pemerintahan Kepada Camat	Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan / Jumlah Urusan Pelempahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan baik	Non Kumulatif	Meningkat	Kecamatan Tenggelambi	100 Prosen	56 Prosen	40.737.000,00	75.773.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.2.05.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Prosentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang ditugaskan kepada pemerintah daerah (Bupati) kepada Camat	Jumlah Urusan Pemerintahan Umum yang ditugaskan kepada pemerintah daerah (Bupati) kepada Camat	Non Kumulatif	Meningkat	Data Laporan hasil capaian monitoring dan Evaluasi tingkat Kecamatan	0 Prosen	100 Prosen	0,00	50.000.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.3.06.	PROGRAM PEMBIKSIAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Peningkatan Proses/ase kegiatan pembinaan dan pengawasan terhadap pemerintahan desa	Jumlah kegiatan Pembinaan dan Pengawasan yang dilaksanakan dibagi Jumlah kegiatan Pembinaan dan Pengawasan yang direncanakannya dikali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	100 Prosen	100 Prosen	0,00	1.129.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
J U M L A H									2.704.771.739,00	2.663.098.776,00	

Pihak Kedua
Bupati Cirebon,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Sumber, November 2021
Pihak Kesatu
Camat Tenggelambi,

H. SUHARTO, ST, MSI.
Pembina Tk.I
NIP. 196606011998031003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : USMAN, SH.
Jabatan : Kepala Seksi Pemerintahan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. SUHARTO, ST, MSi.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

H. SUHARTO, ST, MSi.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003

USMAN, SH.
Penata Tk.I
NIP. 19650807 198603 1 020

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum (4)	Sesudah (5)	Sebelum (6)	Sesudah (7)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
J U M L A H					22.200.000,00	18.129.000,00	

Pihak Kedua
 Camat Tanggulangin

H. SUMARTO, ST, MSi.
 Pemula Tk.1
 NIP. 19650601 199203 1 0013

Sumber, November 2021
 Pihak Kesatu
 Kepala Seksi Perencanaan,


USMAN, SIH.
 Penata Tk.1
 NIP. 19650807 198803 1 020



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULASTRI, A.Md.
Jabatan : Kepala Seksi Ekonomi, Pembangunan dan Sosial

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. SUHARTO, ST, MSI.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

H. SUHARTO, ST, MSI.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003

SULASTRI, A.Md.
Penata Tk.I
NIP. 19631231 198302 2 009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (Impact / Dampak) (3)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja	
			Rumus (4)	Tipe (5)	Target (6)	(7)	Sebelum (8)	Sesudah (9)	
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Index Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan	Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (%) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (3)	Nilai Kumulatif	Meningkat	Capaian Indikator Sasaran 1-3	83 Prosen	0 Prosen	
		Indek Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan	Hasil Survey Indek Kepuasan Masyarakat	Nilai Kumulatif	Meningkat	Survey Indek Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	83 Prosen	
1.1.2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Ketertiban Umum di Kecamatan	Persentase Urusan Pelimpahan Kewenangan yang dilaksanakan dengan Baik	Persentase Urusan = Jumlah Kewenangan Kecamatan yang dilaksanakan / Jumlah Kegiatan Pelimpahan Kewenangan	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Data Evaluasi dan Penilaian Desa Membangun	60 Prosen	34 Prosen	
		Persentase Urusan Pelimpahan kewenangan Pemerintahan Umum dan Ketertiban Umum yang dilaksanakan	Hasil Monitoring dan Evaluasi Kecamatan	Non Kumulatif	Meningkat	Data Hasil Pelaporan dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah di Kecamatan	0 Prosen	60 Prosen	

No	Program / Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (Output / Keluaran) (3)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum (4)	Sesudah (5)	Sebelum (6)	Sesudah (7)	
1.1.2.02.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK						
1.1.2.02.2.04.	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	1 BA	1 BA	81.764.700,00	50.100.000,00	
1.1.2.02.2.04.03.	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan dari Bupati kepada Camat	12 Laporan	8 Laporan	81.764.700,00	50.100.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan dari Bupati kepada Camat.	Laporan	4 Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.2.03.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN						
1.1.2.03.2.01.	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	1 BA	1 BA	50.475.000,00	49.035.000,00	
1.1.2.03.2.01.03.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	9 Laporan	50.475.000,00	49.035.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan.	Laporan	3 Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Kegiatan)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum (4)	Sesudah (5)	Sebelum (6)	Sesudah (7)	
(1)	(2)	(3)			132.239.760,00	98.133.000,00	(8)
J U M L A H							

Sumber, November 2021
Pihak Kesatu
Kepala Sekel Ekstern, Pembangunan dan Sosial,


H. SUHARTO, ST, MSi,
 Pembina Tk. I
 NIP. 196606011998011003


SULASTRI, A.Md.
 Penata Tk. I
 NIP. 196312311983022009



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CUCU SUMIATI, S.IP.
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawalan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : YUYU, SP.
Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

YUYU, SP.
Penata Tk.I
NIP. 19690104 199703 1 002

Pihak Kesatu,

CUCU SUMIATI, S.IP.
Penata Tk.I
NIP. 19770723 200501 2 010



LAMPIRAN PEJAJAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TAHUN
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Setelah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (N) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Minimal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Minimal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Minimal Indikator Sasaran (3)	Non Kumulatif	Meningkat	Capaian Indikator Sasaran 2-3	83 Prosen	0 Prosen
1.1.1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Non Kumulatif	Meningkat	Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	83 Prosen
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kalimat Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan di Kecamatan	82 Prosen	8 Prosen
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan	0 Prosen	82 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Setelah	Sebelum	Setelah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.1.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KOTA				2.465.518.026,00	2.379.348.774,00	
1.1.1.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 BA	1 BA	2.280.409.000,00	2.185.507.000,00	-
1.1.1.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang terbayar Gaji dan Tunjangan setiap bulan	16 Pegawai	16 Pegawai	2.290.409.000,00	2.185.507.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
1.1.1.01.2.02.01.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1 BA	1 BA	56.852.200,00	56.538.300,00	-
1.1.1.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	5 jenis	5 jenis	4.328.000,00	4.328.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	jenis	3 jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.02.	Penyediaan Perabot dan Peralengkapan Kantor	Jumlah Perabot dan perlengkapan kantor yang disediakan	6 jenis	4 jenis	21.980.200,00	21.980.200,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah Perabot dan perlengkapan kantor yang di sediakan	jenis	jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.1.01.2.06.04.	Persediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya jumlah makanan dan minuman rapat dan jamuan tamu	11 Kali	7 Kali	8.000.000,00	9.000.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah bahan logistik kantor yang disediakan	Kali	6 Kali	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.05.	Persediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan persediaan yang disediakan	6 Jenis	6 Jenis	5.110.000,00	4.816.100,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jenis	6 Jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.06.	Persediaan Bahan Bacaan dan Perawatan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	360 Eksemplar	270 Eksemplar	2.790.000,00	2.790.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah bahan bacaan yang disediakan	Jenis	2 Jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.07.	Persediaan Bahan/Material	Jumlah ATK yang disediakan	25 jenis	25 jenis	12.784.000,00	12.784.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah Bahan/Material yang disediakan	Jenis	25 Jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	24 Laporan	15 Laporan	1.800.000,00	1.800.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah Laporan hasil perjalanan dinas (dalam daerah)	Laporan	9 Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 BA	1 BA	24.833.728,00	20.698.976,00	-
1.1.1.01.2.06.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa layanan telekomunikasi, air, listrik selama 1 tahun	1 Jenis	1 Jenis	22.195.728,00	18.050.976,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah rekening yang diayarkan	Jenis	1 Jenis	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.03.	Penyediaan Jasa Perawatan dan Perbaikan Kantor	Jumlah peralatan kerja yang diperbaiki	5 Unit	3 Unit	2.640.000,00	2.640.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah jasa perbaikan dan peningkatan kantor yang dilakukan	Unit	2 Unit	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 BA	1 BA	102.421.100,00	116.792.300,00	-
1.1.1.01.2.06.01.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	10 Unit	10 Unit	33.230.000,00	44.325.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara.	Unit	10 Unit	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.06.01.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang durus perizinannya	11 Unit	9 Unit	2.650.000,00	7.650.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.01.2.04.00	Penelitian/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah tembakan diaciperminasi yang diurus peringatannya. Jumlah gedung kantor yang dipertasa Jumlah gedung kantor yang dipertasa.	Unit	2 Unit	0,00	3,00	Sumber Dana: DTU-DAU
			3 Unit	3 Unit	87.541.180,00	88.017.300,00	Sumber Dana: DTU-DAU
			Unit	3 Unit	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
J U M L A H					2.465.518.028,00	2.179.848.778,00	

Rhok Gubus
Sekretaris Kecamatan.



YUYU, SP.
Penasia T.I.I

NIP. 19690104 199703 1 002

Sumber, November 2021.
Rihak Kasatu
Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian.



CUCU SIMATI, S.P.

Penasia T.I.I

NIP. 19770723 200501 2 019



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERMI
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Publik

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. SUHARTO, ST, MSi.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

H. SUHARTO, ST, MSi.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003

Pihak Kesatu,

HERMI
Penata Tk.I
NIP. 19640109 199403 2 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan		Sumber Data	Target Kinerja		
			Kuman	Tipe		Target	Sebelum	Setelah
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	(4)	(5)	(7)	(6)	(8)	(9)
			Akumulat Capaian Indikator Sasaran (N) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (3)	Non Kumulatif	Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkat	83 Prosen	0 Prosen
1.1.2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Keterlibatan Umum di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan Persentase Urusan Pemeliharaan Kesemangan yang dilaksanakan dengan baik Persentase Urusan Pemeliharaan Kesemangan Pemerintahan Umum dan Keterlibatan Umum yang dilaksanakan	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat Persentase Urusan = Jumlah Kesemangan Kecamatan yang dilaksanakan / Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Kesemangan	Non Kumulatif Non Kumulatif Non Kumulatif	Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Hasil Data Evaluasi dan Penilaian Desa Membangun Data Hasil Pelaporan dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah di Kecamatan	Meningkat Meningkat Meningkat	0 Prosen 60 Prosen 0 Prosen	83 Prosen 34 Prosen 60 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Kuantitas)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Setelah	Sebelum	Setelah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.2.02.	PROGRAM PENTELINGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK				38.337.000,00	34.773.000,00	
1.1.2.02.3.02.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Berita Acara Rasis Internal SPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	1 BA	1 BA	38.337.000,00	34.773.000,00	-
1.1.2.02.3.02.01.	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan Jumlah Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan.	12 Laporan	6 Laporan	38.337.000,00	34.773.000,00	Sumber Dana: DTU-DMU
			Laporan	6 Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DMU
J U M L A H					38.337.000,00	34.773.000,00	

Pihak Kedua
Carnal Tegalsari.



H. SUHARTO, ST, MSi.
Pembina T.I.J

NIP. 19660601 199803 1 003

Sumber, November 2021
Pihak Kesatu
Kepala Seksi Pelayanan Publik.



M. MAMI
Pembina T.I.J

NIP. 19640309 199403 2 019



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AKHMAD FAUZI, S.I.P.
Jabatan : Kepala Subbagian Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : YUYU, SP.
Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

YUYU, SP.
Penata Tk.I
NIP. 19690104 199703 1 002

AKHMAD FAUZI, S.I.P.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19760526 200801 1 004



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Index Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan	$\text{Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (\%)} = \frac{\text{Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (1)} + \text{Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2)} + \text{Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (3)}}{3}$	Non Kumulatif	Meningkat	Capaian Indikator Sasaran 1-3	83 Prosen	0 Prosen
1.1.1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Index Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan	Hasil Survey Index Kepuasan Masyarakat	Non Kumulatif	Meningkat	Survey Index Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	83 Prosen
1.1.1.1.		Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner Index Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan di Kecamatan Tengatani	82 Prosen	0 Prosen
		Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan Tengatani	0 Prosen	82 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.1.01.	PROGRAM PEMUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				7.740.000,00	7.740.000,00	
1.1.1.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 BA	1 BA	6.300.000,00	6.300.000,00	-
1.1.1.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Terusunnya dokumen perencanaan sektoral	2 Dokumen	Dokumen	3.150.000,00	3.150.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.01.06.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen perencanaan yang dihasilkan Terusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Terusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	Dokumen 3 Laporan Laporan	2 Dokumen 3 Laporan Laporan	0,00 3.150.000,00 0,00	0,00 3.150.000,00 0,00	Sumber Dana: DTU-DAU Sumber Dana: DTU-DAU Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 BA	1 BA	1.440.000,00	1.440.000,00	-
1.1.1.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Terusunnya laporan keuangan akhir tahun	1 Laporan	1 Laporan	855.000,00	855.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum (4)	Sesudah (5)	Sebelum (6)	Sesudah (7)	
(11)	(2)	(3)					(8)
		Jumlah dokumen laporan keuangan akhir tahun yang dihasilkan	Laporan	Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
1.1.1.0.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Tersusunnya laporan keuangan semesteran	1 Laporan	1 Laporan	585.000,00	585.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
		Jumlah dokumen laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran yang dihasilkan	Laporan	Laporan	0,00	0,00	Sumber Dana: DTU-DAU
J U M L A H					7.740.000,00	7.740.000,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Kecamatan,


YUYU, SP.
Penata Tk.1

NIP. 19630104 199703 1 002

Sumber, November 2021
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Program dan Keuangan,



AKHMAD FAUZI, S.I.P.
Penata Muda Tk.1

NIP. 19750525 200801 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUYU, SP.
Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. SUHARTO, ST, MSi.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

H. SUHARTO, ST, MSi.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003

YUYU, SP.
Penata Tk.I
NIP. 19690104 199703 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja	
			Rumus	Type	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
1.1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Index Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (%) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maksimal Indikator Sasaran (3)	Non Kumulatif	Meningkat	Capaian Indikator Sasaran 1-3	83 Prosen	0 Prosen	
		Indek Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintahan Tingkat Kecamatan	Hasil Survey Index Kepuasan Masyarakat	Non Kumulatif	Meningkat	Survey Index Kepuasan Masyarakat	0 Prosen	83 Prosen	
1.1.1.	Meningkatnya Pelayanan Publik di Kecamatan	Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan	52 Prosen	0 Prosen	
		Index Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey IKM sesuai dengan peraturan yang berlaku	Non Kumulatif	Meningkat	Kuesioner IKM terhadap pelayanan di Kecamatan (Tengah-tani)	0 Prosen	82 Prosen	

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Type	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.1.01.	PROGRAM PENINGKAT URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Meningkatnya pelayanan administrasi perantara yang sesuai standar pelayanan prima	Jumlah pelayanan yang disediakan dibagi jumlah pelayanan yang dibutuhkan dikali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	100 Prosen	84.337.928,00	79.899.276,00	Sumber Data: DTU-DALU, PAD
		Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Jumlah Sarana dan Prasarana yang disediakan / jumlah Sarana dan Prasarana yang dibutuhkan	Non Kumulatif	Meningkat	Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	100 Prosen	100.771.100,00	114.142.500,00	Sumber Data: DTU-DALU, PAD
		Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase Pegawai yang hadir sesuai dengan jam kerja dan berpakaian sesuai dengan ketentuan	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian)	100 Prosen	100 Prosen	2.280.409.000,00	2.185.507.000,00	Sumber Data: DTU-DALU, PAD
		Meningkatnya sistem pelaporan kinerja dan keuangan yang transparan, akuntabel dan reformatif	Jumlah laporan kinerja dan keuangan yang tervalidasi dibagi jumlah total laporan kinerja dan keuangan yang seharusnya divalidasi dikali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Program dan Keuangan)	100 Prosen	100 Prosen	4.590.000,00	4.590.000,00	Sumber Data: DTU-DALU, PAD
		Peningkatan sistem Perencanaan Sektor yang Akuntabel	Jumlah dokumen perencanaan yang tervalidasi dibagi jumlah total dokumen perencanaan yang seharusnya divalidasi	Non Kumulatif	Meningkat	Data Sekretariat (Sub Bagian Program dan Keuangan)	100 Prosen	100 Prosen	3.150.000,00	3.150.000,00	Sumber Data: DTU-DALU, PAD
J U M L A H							2.473.259.028,00	2.387.288.776,00			

Pihak Kedua
Camat Tanggihan,



H. SUHARTO, ST., MSI.
Pembina TL I

NIP. 19660601 199603 1 003

Sumber, November 2021

Pihak Kesatu
Sekretaris Kecamatan,



YUYUN, SP.
Pemata TL I

NIP. 19690104 199703 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
KECAMATAN TENGAH TANI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUGANDI, SAP.
Jabatan : Kepala Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. SUHARTO, ST, MSI.
Jabatan : Camat Tengahtani

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, November 2021

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

H. SUHARTO, ST, MSI.
Pembina Tk.I
NIP. 19660601 199803 1 003

SUGANDI, SAP,
Penata Tk.I
NIP. 19651211 199103 1 009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN TENGAH TANI
PEMERINTAH KABUPATEN CIRIBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan		Sumber Data	Target Kinerja		
			Kumas (4)	Tipe (5)		Target (6)	Sebelum (8)	Sesudah (9)
1.1	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	(4) Akumulasi Capaian Indikator Sasaran (A) = Capaian Indikator Sasaran (1) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (1) + Capaian Indikator Sasaran (2) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (2) + Capaian Indikator Sasaran (3) dibagi Nilai Maximal Indikator Sasaran (3)	Non Kumulatif	(7) Capaian Indikator Sasaran 1-3	Meningkat	83 Proses	83 Proses
1.1.1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Keterlibatan Umum di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Pemerintah Tingkat Kecamatan Persetujuan Usulan Pelaksanaan Kewenangan yang dilaksanakan dengan Baik Persetujuan Usulan Pelaksanaan Kewenangan Pemerintahan Umum dan Keterlibatan Umum yang dilaksanakan	(4) Hasil Survey Index Kepuasan Masyarakat Persetujuan Usulan = Jumlah Kewenangan Kecamatan yang dilaksanakan / Jumlah Kegiatan Pelaksanaan Kewenangan	Non Kumulatif Non Kumulatif Non Kumulatif	(7) Survey Index Kepuasan Masyarakat Hasil Data Evaluasi dan Penilaian Desa Data Hasil Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja perundang daerah di Kecamatan	Meningkat Meningkat Meningkat	0 Proses 69 Proses 0 Proses	83 Proses 34 Proses 83 Proses

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum (4)	Sesudah (5)	Sebelum (6)	Sesudah (7)	
1.1.2.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM						
1.1.2.04.2.01.01	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Lembaga Nasional Indonesia dan instansi vertikal di wilayah kecamatan	Jumlah Kegiatan PKM Milku yang dilaksanakan Tingkat Kecamatan	1 Kegiatan	1 Kegiatan	49.737.000,00	75.773.000,00	Sumber Data: DTU-DAU
1.1.2.04.2.02	Koordinasi Penetapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Berita Acara Revisi Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Koordinasi Penetapan dan Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	1 BA	1 BA	49.737.000,00	-	
1.1.2.04.2.02.01	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Koordinasi dalam rangka penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	5 Laporan	49.737.000,00	40.773.000,00	Sumber Data: DTU-DAU
1.1.2.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM						
1.1.2.05.2.01.02	Facilitasi, Koordinasi dan Peminatan (Bimtek, Sosialisasi, Konsultasi) Wawasan Kehutanan dan Ketahanan Nasional	Jumlah Facilitasi Koordinasi dan Peminatan tentang Wawasan Kehutanan dan Ketahanan Nasional	Laporan	4 laporan	0,00	50.000.000,00	Sumber Data: DTU-DAU

